



RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2022

Informacje niefinansowe Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA



ARCTIC PAPER

Zapewniamy odpowiedzialną produkcję
od drzewa do papieru

SPIS TREŚCI

To jest Arctic Paper / 8



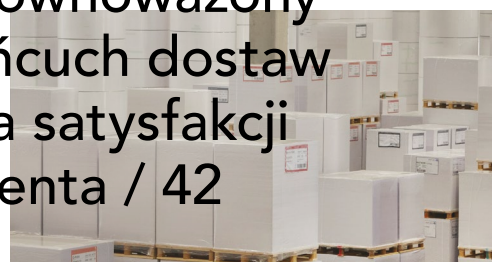
- 1.1 O Nas / 09
- 1.2 Etyka biznesu / 18
- 1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju / 22

Nasz zrównoważony rozwój / 24



- 2.1 Ocena istotności / 25
- 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju / 30
- 2.3 Odpowiedzialny biznes / 32
- 2.4 Główne ryzyka i zarządzanie nimi / 33
- 2.5 Partnerstwa Arctic Paper / 36
- 2.6 Kluczowe wskaźniki efektywności działalności / 38

Zrównoważony łańcuch dostaw dla satysfakcji klienta / 42



- 3.1 Odpowiedzialny łańcuch dostaw / 44
- 3.2. Ocena środowiskowa dostawców i odpowiedzialne zaopatrzenie / 45
- 3.3 Transport / 48
- 3.4. Zaangażowanie w satysfakcję klienta / 50

Środowisko i klimat / 51



- 4.1 Podejście do zarządzania / 52
- 4.2 Energia i emisje / 56
- 4.3. Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady / 62
- 4.4 Woda / 65
- 4.5 Różnorodność biologiczna / 67

Ludzie / 68



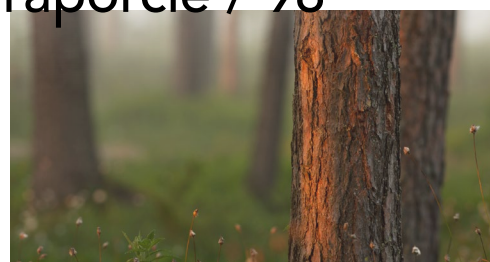
- 5.1 Praca w Arctic Paper – podejście do zarządzania / 69
- 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników / 71
- 5.3 Prawa człowieka / 78
- 5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo / 81
- 5.5 Różnorodność, równość i integracja / 82

Taksonomia / 84



- 6.1 Proces badania zgodności z Taksonomią / 87
- 6.2 Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji / 88
- 6.3 Weryfikacja zgodności z minimalnymi gwarancjami / 89
- 6.4 Zasady rachunkowości / 91

O raporcie / 98



- 7.1 Okres sprawozdawczy: rok 2022 / 99
- 7.2 Kontakt / 99
- 7.3 Arkusz informacyjny ESG / 100

Indeks zawartości GRI / 106





MICHAŁ JARCZYŃSKI
CEO ARCTIC PAPER S.A.

Które wydarzenia 2022 roku były z Państwa perspektywy najważniejsze?

Rosyjska inwazja w Ukrainie przyniosła fundamentalne zmiany na rynkach, na których działamy. Firma Arctic Paper natychmiast zerwała wszelką współpracę biznesową z Rosją i Białorusią. Wspieraliśmy ukraińską sprawę finansowo i udzielaliśmy pomocy uchodźcom. Te tragiczne wydarzenia wywołały jednak niestety również inflację kosztów, co sprawiło, że zapewnienie dostępności i przystępnych cen energii stało się naprawdę trudnym wyzwaniem.

Jak można podsumować ten rok w działalności Arctic Paper?

W miarę znoszenia ograniczeń związanych z pandemią koronawirusa i powrotu do normalnego życia w społeczeństwie nastąpił wzrost popytu, a co za tym idzie również wzrost wyników Arctic Paper. W nowym otoczeniu biznesowym udało nam się utrzymać marże i rozwinąć naszą działalność. Zamykając rok rozliczeniowy 2022, można stwierdzić, że był to okres, w którym osiągnęliśmy rekordowe wyniki. Udało nam się zapewnić zasoby finansowe niezbędne do inwestycji w strategiczną dywersyfikację w zakresie opakowań i energii, a jednocześnie utrzymać mocną pozycję na rynku papieru i celulozy.

W jaki sposób firma radzi sobie z kryzysem energii?

Od lat utrzymujemy mocną pozycję, korzystając w naszych fabrykach z lokalnych źródeł energii, takich jak np. energia z biomasy i energia wodna. Inwestycje w odnawialne źródła energii to również priorytet strategii 4P, którą realizujemy już od roku 2021. W 2022 r. podjęliśmy kolejne kroki w tym zakresie, inwestując w instalację fotowoltaiczną w Kostrzynie i zamawiając u naszego partnera, firmy Adven, budowę i obsługę bojlera wielopaliwowego w naszym zakładzie w Munkedal. To tylko jeden z przykładów inteligentnej współpracy w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym. Mamy już w planach dalsze inwestycje w energię słoneczną i wiatrową. Naszym celem jest osiągnięcie statusu producenta netto zielonej energii, aby w ten sposób przyczynić się do walki ze zmianami klimatu.

Jakie podejmują Państwo działania na rzecz klimatu?

Docelowo chcemy, by Arctic Paper do roku 2035 stała się grupą neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla, co wymaga m.in. sporych inwestycji w odnawialne źródła energii. Ale chodzi też o utrzymanie biznesu, budowę konkurencyjności i generowanie zysków pozwalających na dalsze inwestycje, co z kolei zakłada dostępność czystej energii w przystępnej cenie. Zdefiniowaliśmy jeszcze kilka innych celów, które szczegółowo opisaliśmy w raporcie. Trzy najważniejsze aspekty naszej analizy istotności to zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, zadowolenie klientów oraz walka ze zmianami klimatu. Staramy się powiązać te obszary z Celami Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ, których omówienie również można znaleźć w naszym raporcie.



Jak wyglądają więc postępy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa?

Z radością mogę oznajmić, że w roku 2022 znacząco zmalała u nas liczba wypadków związanych z pracą, ale wciąż pozostaje jeszcze w tym zakresie wiele do zrobienia. To jeden z naszych głównych priorytetów na rok 2023. Dobre warunki pracy to konieczność, jeżeli chcemy zatrzymać w firmie dotychczasowych pracowników i przyciągnąć nowych.

Czy mogą Państwo wymienić inne przykłady postępu?

W Munkedal, który w zakresie redukcji zużycia wody i jej czystości należy do najlepszych zakładów produkcyjnych na świecie, zainwestowaliśmy w poprawę zdatności rzeki Munkedal do życia ryb. Kroki podjęte przez nas w 2021 r. już teraz mają niezwykle duży wpływ na tamtejsze środowisko podwodne. W roku ubiegłym zaobserwowano znaczne odnowienie się zasobów rybnych w rzece.

Spoglądając w przyszłość, czego spodziewają się Państwo w roku 2023?

Perspektywy gospodarcze są niepewne, ale nasza firma jest na to dobrze przygotowana, a nasza sytuacja finansowa pozostaje stabilna. Planujemy nadal inwestować w dywersyfikację strategiczną oraz nowe, lepsze technologie pozwalające ograniczyć ślad środowiskowy – nasz i naszych klientów. Wykorzystujemy produkty ekologiczne i odnawialne o wysokiej atrakcyjności z punktu widzenia konsumentów, którzy chcą zrezygnować z materiałów kopalnych na rzecz produktów opartych na materiałach pochodzenia biologicznego.



1.1 O NAS

Arctic Paper SA jest wiodącym w Europie producentem wysokiej jakości papieru do zastosowań graficznych, notowanym na giełdzie w Warszawie (Giełda Papierów Wartościowych – GPW) oraz w Sztokholmie (NASDAQ). Produkujemy wiele rodzajów niepowlekanego i powlekanego papieru bezdrzewnego oraz niepowlekanego papieru drzewnego dla drukarni, dystrybutorów papieru, wydawnictw książek i czasopism, branży reklamowej oraz producentów opakowań.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. Arctic Paper zatrudnia ok. 1 201 osób. Naszą działalność prowadzimy w trzech papierniach:

JEDEN

POLSKA

PAPIERNIA W KOSTRZYNI NAD ODRĄ

Zdolności produkcyjne papierni wynoszą ok. 315 000 ton papieru rocznie, a podstawowy asortyment to niepowlekany papier bezdrzewny m.in. do druku książek, broszur i formularzy, a także do produkcji kopert i innych wyrobów papierniczych.

DWA

SZWECJA

PAPIERNIA W MUNKEDAL

Zdolności produkcyjne zakładu wynoszą ok. 160 000 ton papieru rocznie, a podstawowy asortyment to niepowlekany papier bezdrzewny, stosowany przede wszystkim do druku książek oraz wysokiej jakości broszur.

TRZY

SZWECJA

PAPIERNIA W GRYCKSBO

Zdolności produkcyjne zakładu wynoszą ok. 220 000 ton papieru rocznie, a podstawowy asortyment to powlekany papier bezdrzewny, stosowany do druku map, książek, czasopism, plakatów i materiałów reklamowych.

Zarządzamy biurami sprzedaży w całej Europie, które wspierają naszą działalność i utrzymują kontakt z klientami. Firma jest zarejestrowana w Kostrzynie nad Odrą (Polska).

Arctic Paper SA to także większościowy akcjonariusz (posiadający 51,0% akcji, stan na 31 grudnia 2022 r.) grupy Rottneros AB. Rottneros AB jest producentem celulozy, którego akcje są przedmiotem obrotu na giełdzie NASDAQ w Sztokholmie. Celulozownie, których właścicielem i zarządcą jest Rottneros AB, znajdują się w Szwecji, a ich roczna zdolność produkcyjna wynosi ok. 440 000 ton masy celulozowej. Arctic Paper SA sprawuje kontrolę finansową nad Rottneros AB, ponieważ posiada większość akcji, zaś kontrola operacyjna należy do Rottneros AB, w tym odpowiedzialność za wyniki firmy i kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju.

Dane za rok 2022 dotyczące Rottneros AB nie są dostępne w formacie prezentowanym przez Arctic Paper SA, jednakże wpływ na zrównoważony rozwój oraz wyniki zostaną przedstawione w oddzielnym raporcie spółki zależnej.

Arctic Paper SA ujawnia informacje na temat unijnej taksonomii działań zrównoważonych środowiskowo na poziomie skonsolidowanym, z uwzględnieniem danych Rottneros AB.

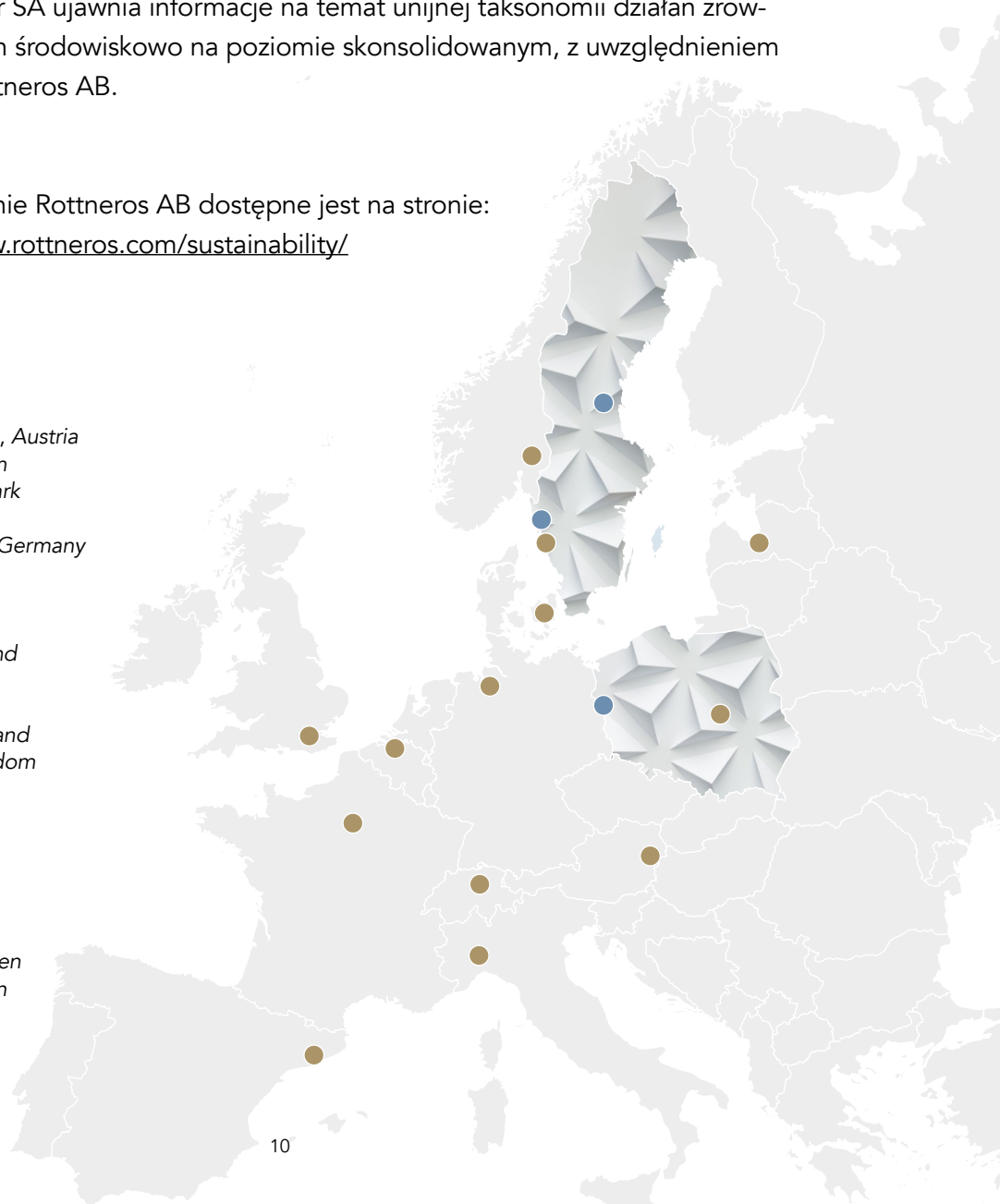
Sprawozdanie Rottneros AB dostępne jest na stronie:
<https://www.rottneros.com/sustainability/>

● BIURA SPRZEDAŻY

Arctic Paper Papierhandels GmbH, *Austria*
Arctic Paper Benelux N.V., *Belgium*
Arctic Paper Danmark A/S, *Denmark*
Arctic Paper France SAS, *France*
Arctic Paper Deutschland GmbH, *Germany*
Arctic Paper Italia Srl, *Italy*
Arctic Paper Baltic States, *Latvia*
Arctic Paper Norge AS, *Norway*
Arctic Paper Polska Sp.zo.o., *Poland*
Arctic Paper Espana S.L., *Spain*
Arctic Paper Sverige AB, *Sweden*
Arctic Paper Schweiz AG, *Switzerland*
Arctic Paper UK Ltd., *United Kingdom*

● PAPIERNIE

Arctic Paper Kostrzyn S.A., *Poland*
Arctic Paper Munkedals AB, *Sweden*
Arctic Paper Grycksbo AB, *Sweden*



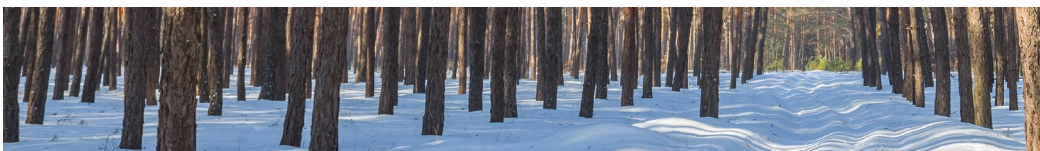
NASZE DZIEDZICTWO I WARTOŚCI

Arctic Paper jest spółką, która ma szwedzkie korzenie. Od 1740 roku zajmujemy się produkcją papieru. Obecnie posiadamy jedno z najbardziej ekologicznych papierni na świecie i nieustannie usprawniamy nasze procesy zakupowe, produkcyjne, sprzedażowe oraz gospodarkę energią. Staramy się optymalizować nasze codzienne procesy biznesowe, aby być częścią gospodarki o obiegu zamkniętym.

Nasza reputacja na rynku wysokiej jakości papierów graficznych zbudowana jest na wieloletniej tradycji wybitnych dzieł tworzonych z udziałem naszych marek przez najbardziej wymagających klientów, którzy cenią sobie sprawdzoną jakość naszych produktów.

Działamy w sposób przejrzysty i otwarty, realizując długoterminowy plan dotyczący naszego funkcjonowania, sposobu myślenia oraz postrzegania przez innych. Jesteśmy wrażliwi na naturę i z optymizmem patrzymy w przyszłość. Chronimy zasoby naturalne i nieustannie tworzymy zdrową równowagę pomiędzy ludźmi, produkcją i poszczególnymi regionami. Naszą działalność prowadzimy stabilnie, długoterminowo i w sposób godny zaufania. Jesteśmy pionierem w zakresie ochrony środowiska i rozwoju zarówno nowych produktów dla podstawowych rynków, jak i tych wprowadzanych na nowe rynki i dla nowych segmentów. Oferujemy wyróżniające się produkty i usługi, które cechuje innowacyjność i niezawodna jakość, które są stworzone do realizacji najbardziej wymagających kreatywnych pomysłów z wykorzystaniem najnowszych technologii.

Nasza działalność biznesowa opiera się na ugruntowanych i zaufanych relacjach z różnymi interesariuszami. Dlatego też musimy zapewnić przejrzystość całej naszej działalności biznesowej – począwszy od zrównoważonego zaopatrzenia, poprzez produkcję i dostawę naszych produktów, aż po przekazywanie wyników zewnętrznym interesariuszom. Jesteśmy transparentni i etyczni we wszystkim, co robimy. Od 2018 roku nasza współpraca z dostawcami opiera się na Kodeksie Postępowania Dostawców Arctic Paper. Naszym celem jest wybieranie dostawców, którzy mogą i chcą nas zapewnić, że szanują nasze wartości w odniesieniu do Ludzi i Środowiska. W 2021 roku opracowaliśmy nową Politykę zrównoważonego rozwoju Arctic Paper. W 2023 roku planujemy rozpocząć prace nad nowym kodeksem postępowania obejmującym cały łańcuch wartości Arctic Paper.



NASZE MARKI

Od dziesięcioleci jesteśmy jednym z wiodących europejskich producentów najwyższej jakości papierów graficznych, opakowań oraz usług dla najbardziej wymagających twórców i technologów, ceniących najwyższą, niezawodną i przyjazną dla środowiska jakość naszych marek papieru.



MUNKEN

AMBER



ARCTIC



ARCTIC VOLUME

Jesteśmy znani z wprowadzania nowych rozwiązań i produktów oraz ciągłego poszerzania gamy naszych produktów, w oparciu o najnowsze osiągnięcia w zakresie technologii druku – zarówno w segmencie graficznym, jak i opakowaniowym.

Rynek papierów graficznych dzieli się na dwa segmenty: bezdrzewny papier wysokiej jakości i papier drzewny. Oba dzielą się dalej na podsegmenty: papieru niepowlekanego i powlekanego. W segmencie opakowań produkujemy papiery bezdrzewne. Nasze papiernie w Munkedal i Kostrzynie produkują niepowlekany papier bezdrzewny i drzewny, a papiernia w Grycksbo – powlekany papier bezdrzewny.



NAJWAŻNIEJSZE MARKI

PAPIER BEZDRZEWNY NIEPOWLEKANY

(W SZCZEGÓLNOŚCI MUNKEN DESIGN, MUNKEN BOOK, AMBER)

- Wysokiej jakości papier graficzny o bardzo gładkiej powierzchni, produkowany pod marką Munken, stosowany do różnego rodzaju materiałów reklamowych i marketingowych.
 - Spulchniony papier książkowy, produkowany pod marką Munken, wykorzystywany głównie do druku książek.
 - Biały papier offsetowy, produkowany i dystrybuowany głównie pod marką Amber, to jeden z najbardziej wszechstronnych rodzajów papieru.
-

NIEPOWLEKANY PAPIER DRZEWNY (W SZCZEGÓLNOŚCI MUNKEN PRINT)

- Wysokiej jakości spulchniony papier, wytwarzany i dystrybuowany pod marką Munken, opracowany do druku książek jednokolorowych i w kolorze.
-

PAPIER BEZDRZEWNY POWLEKANY

(W SZCZEGÓLNOŚCI ARCTIC VOLUME, G, ARCTIC)

- Produkowane pod marką Arctic Volume, G i Arctic. Używany głównie do druku książek, czasopism, katalogów, map i spersonalizowanej papeterii.
-

PAPIER OPAKOWANIOWY – MUNKEN KRAFT, G-FLEXMATT

Od 2020 roku portfolio papierów opakowaniowych produkowanych w Munkedal, Kostrzynie i Grycksbo zostało wprowadzone na wybranych rynkach i segmentach. Połączona oferta dwóch fabryk produkujących niepowlekany papier Munken Kraft obejmuje zakres gramatur od 38 g/m² do 150 g/m² w dwóch odcieniach. Od 2021 roku produkujemy matowy, jednostronnie powlekany papier opakowaniowy pod marką G-Flexmatt.



NASZE MARKI I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Pełna oferta produktowa papierów Munken produkowanych przez Arctic Paper Munkedals oraz papierów produkowanych przez Arctic Paper Grycksbo, a także Amber Graphic i Munken Kraft produkowanych przez Arctic Paper Kostrzyn zostały wyróżnione certyfikatem C2C Certified Material Health Certificate™ na poziomie Silver level, przyznawanym przez Cradle to Cradle Products Innovation Institute.

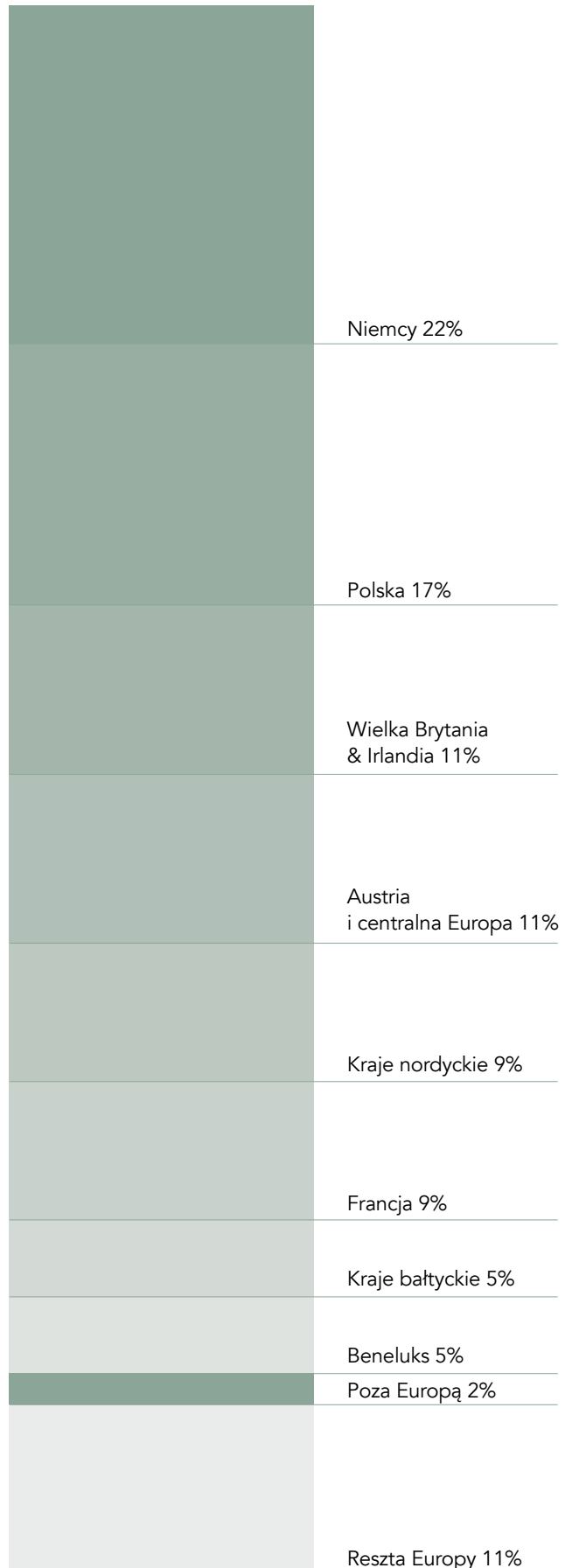
Metodologia oceny bezpieczeństwa dla zdrowia materiałów Cradle to Cradle Certified® jest oceną kontekstową opartą na identyfikacji zagrożeń chemicznych i jakościowych aspektach dotyczących zagrożeń, które mogą wystąpić podczas produkcji, użytkowania i zakończenia użytkowania produktu. Oznacza to, że produkty są wytwarzane przy użyciu jak najbardziej bezpiecznych dla ludzi i środowiska substancji chemicznych, opracowanych przez wiodących projektantów i twórców produktów.

NASZE MARKI I BRANŻA ARTYSTYCZNA

W Arctic Paper uczymy się od studentów, a studenci uczą się, pracując z nami. Munken Agenda jest corocznym, unikalnym projektem z zakresu projektowania, którego realizacja rozpoczęła się w 1996 roku. Od ponad dekady Arctic Paper współpracuje z różnymi europejskimi uniwersytetami, tworząc platformę artystyczną służącą dzieleniu się naszą pasją do zapewniania wysokiej jakości produktów realizowanej w ekologiczny i zrównoważony sposób, dzięki kreatywności i koncepcjom opracowywanym przez artystów i projektantów. Munken Agenda jest postrzegana przez dyrektorów artystycznych, projektantów i agencje w całej Europie i na świecie, jako ciekawy punkt odniesienia dla projektowania. W roku 2019 pomysł i koncepcję Agendy opracowało pięciu studentów projektowania graficznego z NABA (Nuova Accademia di Belle Arti) w Mediolanie (Włochy). W edycji na 2020 rok koncepcja została stworzona przez studentów projektowania graficznego z École Estienne w Paryżu (Francja), następnie przez uniwersytet w Londynie (Wielka Brytania) – edycja na 2021 rok i przez Akademię Sztuk Pięknych w Warszawie na rok 2022. Najnowsza Munken Agenda 2023 została stworzona przez Forsbergs Design and Advertising School w Sztokholmie, w Szwecji.

OBSŁUGIWANE RYNKI I SKALA NASZEJ DZIAŁALNOŚCI

98% produktów Arctic Paper trafia na rynki europejskie. W czasach globalnych problemów transportowych i kryzysu w łańcuchu dostaw pomagają nam to zapewnić względnie bezpieczną dystrybucję i niezawodność dostaw. Od lat naszymi największymi rynkami zbytu są Niemcy, Polska, kraje nordyckie, kraje bałtyckie, następnie Francja, Beneluks, Wielka Brytania oraz kraje Europy Środkowo-Wschodniej.



NASZE GŁÓWNE OSIĄGNIĘCIA I PROJEKTY W 2022 ROKU

W Arctic Paper dążymy do rozwoju działalności i dywersyfikacji przychodów, tworząc solidną przyszłość dla naszych interesariuszy i wykorzystując naturalne zasoby odnawialne. Koncentrujemy się na rozwoju naszych produktów, a jednocześnie na co dzień wnosimy pozytywny wkład w ochronę środowiska.

KAŻDEGO ROKU PLANUJEMY I WDRAŻAMY INNOWACYJNE I EFEKTYWNE ROZWIĄZANIA WE WSZYSTKICH OBSZARACH NASZEJ DZIAŁALNOŚCI.

We wrześniu 2022 roku do użytku został oddany nowy kocioł wielopaliwowy w fabryce w Munkedals. Zapewni on fabryce kolejne stabilne źródło energii – patrz strona 59 Studium przypadku – Energia i emisje.

Kontynuacja projektu poprawy różnorodności biologicznej w rzece Munkedal poprzez restrukturyzację panujących warunków – patrz str. 67 – Studium przypadku – Różnorodność biologiczna.

Uruchomienie farmy paneli fotowoltaicznych w Grycksbo i Munkedal o zainstalowanej mocy 0,5 odpowiednio 0,1 MW.

Rozpoczęcie procesu przechodzenia na mobilność elektryczną.

Warsztaty i rozpoczęcie prac nad opracowaniem planu działania i programu edukacji w zakresie różnorodności i integracji.

Wprowadzenie nowego produktu z gamy G – G-Flexmatt – papier do szerokiego zakresu zastosowań w obszarze elastycznych opakowań tj. opakowania na czekolady i kawę, saszetki, torby czy powłoki polimerowe jako zrównoważona i przyjazna dla środowiska alternatywa dla opakowań z tworzyw sztucznych

MODEL BIZNESOWY

Poniżej prezentujemy informacje o naszym modelu biznesowym – kluczowe nakłady i produkty, a także działalność biznesową i wyniki.

NAKŁADY	DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	PRODUKTY	WYNIKI
<p>Zasoby ludzkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> · 1 201 pracowników w całej Europie. <p>Zasoby produkcyjne:</p> <ul style="list-style-type: none"> · jeden zakład w Polsce i dwa zakłady w Szwecji · całkowita zdolność produkcyjna przekraczająca 700 000 ton papieru rocznie. <p>Zasoby naturalne:</p> <ul style="list-style-type: none"> · celuloza · pigmenty · dodatki chemiczne · woda · energia. <p>Zasoby finansowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> · gotówka. 	<p>Zaopatrzenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> · zrównoważone i etyczne zakupy · przestrzeganie Kodeksu Postępowania dla dostawców. <p>Innowacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> · produkty przyjazne dla środowiska · innowacyjne i wydajne procesy produkcyjne. <p>Produkcja:</p> <ul style="list-style-type: none"> · odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników, a także środowisko i jakość produktów. <p>Sprzedaż:</p> <ul style="list-style-type: none"> · przestrzeganie Kodeksu Postępowania. <p>Transport i logistyka:</p> <ul style="list-style-type: none"> · zrównoważony rozwój i mniejsza emisja CO₂. 	<p>Produkty podlegające recyklingowi i biodegradowalne:</p> <ul style="list-style-type: none"> · arkusze i rolki powlekane i niepowlekane, papier bezdrzewny i papier drzewny. <p>Oferta usługowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> · dostępność produktów standardowych · produkcja na zlecenie (elastyczność czasowa, jakościowa, ilościowa) · dostawy · szkolenia produktowe dla klientów i dostawców. <p>Emisje i odpady:</p> <ul style="list-style-type: none"> · wpływ na atmosferę, wody i grunty. <p>Energia:</p> <ul style="list-style-type: none"> · sprzedaż ciepła i energii elektrycznej przez zakład w Kostrzynie · instalacje paneli fotowoltaicznych w Kostrzynie, Grycksbo i Munkedals · elektrownia wodna w Munkedals · kontynuacja inwestycji i prac nad rozwojem efektywności energetycznej i niezależności. 	<p>Klient:</p> <ul style="list-style-type: none"> · zadowolenie klienta · lojalność wobec marki · znikoma liczba reklamacji. <p>Pracownicy:</p> <ul style="list-style-type: none"> · stabilne zatrudnienie i bezpieczne warunki pracy · równe szanse na rozwój w ramach organizacji · niewielka liczba wypadków · dobre relacje ze związkami zawodowymi · niska rotacja pracowników. <p>Społeczeństwo:</p> <ul style="list-style-type: none"> · podatki płacone przez pracowników i przedsiębiorstwo · zapewnienie miejsc pracy na poziomie lokalnym · udział w lokalnych inicjatywach i wspieranie ich · zaangażowanie w programy i inicjatywy zdrowotne wspierające pracowników, ich rodziny i społeczności lokalne. <p>Podmioty finansujące i akcjonariusze:</p> <ul style="list-style-type: none"> · odsetki i dywidendy.

1.2 ETYKA BIZNESU

Cenimy przejrzystość w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych, ponieważ wszelkie nieetyczne zachowania mogą narazić nas na ryzyko utraty reputacji i strat finansowych. Nasz Kodeks Postępowania zawiera jasne wytyczne dotyczące zachowań biznesowych naszych pracowników, w tym brak tolerancji dla łapówek, korupcji i innego nieetycznego postępowania. Zdajemy sobie sprawę, że nasze biura sprzedaży oraz działy zakupów i logistyki to miejsca najbardziej narażone na ryzyko korupcji. Nasze podejście do działań zapobiegawczych w tym zakresie jest strukturalnie wbudowane w nasze procesy.

Mamy siedmiostopniowe podejście do zakupów, które ogranicza możliwości nieetycznego postępowania. Najpierw dzielimy pozycje zakupowe na grupy zaopatrzeniowe. Następnie gromadzimy informacje o grupach zaopatrzeniowych i rynku. W kolejnych krokach tworzymy portfel potencjalnych dostawców i wybieramy strategię dla każdej grupy zaopatrzeniowej. Następnie negocjujemy z wybranymi dostawcami i integrujemy się dalej z naszymi wybranymi dostawcami. Wreszcie prowadzimy stały monitoring rynku zakupów, aby zapewnić konkurencyjność naszych kontraktów.

Wszystkie decyzje podejmowane w tym procesie nigdy nie są uzależnione od jednej osoby, co zmniejsza ryzyko korupcji. W przypadku dużych projektów inwestycyjnych, decyzje dotyczące zakupów inwestycyjnych podejmowane są przez specjalną komisję; rozważamy rozszerzenie tej praktyki na inne duże zakupy. Podobny system zaopatrzeniowy posiada dział logistyki.

Cenniki zatwierdzane są przez nasze kierownictwo, a następnie przekazywane są członkom naszych zespołów sprzedaży. Z kolei premie dla członków zespołów sprzedaży nie są związane wyłącznie z ich indywidualnymi wynikami sprzedaży, ale również z ogólnymi wynikami finansowymi przedsiębiorstwa. Naszym klientom oferujemy premie za okresy półroczne i roczne, jednak wiążą się one z wielkością sprzedaży, której przedziały są dokładnie monitorowane. Arctic Paper nie oferuje klientom innych premii (na przykład rzeczowych).

Rozumiemy, że etyka biznesu jest w dużym stopniu kwestią świadomości. Część programu wprowadzającego dla nowych pracowników obejmuje takie tematy, takie jak prawo i przepisy, środki zapobiegania korupcji, prawa człowieka i odpowiedzialność środowiskowa. Od roku 2018 realizujemy go we wszystkich jednostkach Arctic Paper. Dlatego też, naszym kluczowym wskaźnikiem efektywności w tym zakresie jest liczba pracowników, którzy wzięli udział w tych szkoleniach.

Dążymy do tego, by wszyscy nasi pracownicy podpisali deklaracje zapoznania się z Kodeksem Postępowania. Nasi pracownicy uczestniczą w nano-learningu z zakresu etyki biznesu, który obejmuje głównie tematykę korupcji i łapówkarstwa. W 2022 roku w szkoleniach wzięli udział wszyscy nowi pracownicy

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	2022
Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w programie szkoleń z zakresu etyki biznesu (w ciągu roku)	98

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I REGULACJAMI

Arctic Paper SA jest spółką notowaną na giełdzie, co nakłada na nas obowiązek stosowania się do reguł określonych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”. Oświadczenie o aktualnym stanie przestrzegania zasad ładu korporacyjnego GPW jest publikowane na stronie korporacyjnej Arctic Paper. Przestrzegamy i stosujemy się do wszystkich obowiązujących praw i przepisów w krajach Unii Europejskiej, w których prowadzimy działalność. Choć spora ich część jest jednolita w całej Unii, jesteśmy wyczuleni na wszelkie różnice między poszczególnymi państwami. Przestrzeganie prawa i przepisów to dla nas zarówno konieczność biznesowa, jak i sposób na zapewnienie zrównoważonego rozwoju naszych działań.

Monitorujemy liczbę otwartych spraw sądowych, w których Arctic Paper uznano za winną naruszenia prawa lub przepisów. Rozdzielamy je na biznesowe i niebiznesowe, a także na kary większe i mniejsze niż 2 mln zł. W odniesieniu do zgodności prawnej i regulacyjnej naszym celem jest zminimalizowanie ryzyka pozwów.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	ZWIĄZANY Z BIZNESEM*	NIEZWIĄZANY Z BIZNESEM*
2022	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0

*Pozwy sądowe związane z działalnością gospodarczą, złożone przez klientów. Wszystkie pozostałe określa się, jako niezwiązane z działalnością biznesową.



PRZEJRZYSTOŚĆ

ARCTIC PAPER DZIAŁA W SPOSÓB OTWARTY I PRZEJRZYSTY W SWOICH DECYZJACH I DZIAŁANIACH, KTÓRE MAJĄ WPŁYW NA SPOŁECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO.

- Jesteśmy odpowiedzialni za nasze działania.
-
- Zawsze postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami. Szanujemy, uwzględniamy i reagujemy na potrzeby naszych interesariuszy.
-
- Postępujemy etycznie i aktywnie promujemy etyczne zachowania oparte na wartościach takich jak uczciwość, sprawiedliwość i prawość.
-
- Wierzymy w sprawiedliwy i wolny handel. Jesteśmy przeciwni wszelkiego rodzaju działalności korupcyjnej.
-
- Wszyscy pracownicy Arctic Paper, niezależnie od pełnionych funkcji, zobowiązani są do przestrzegania zasad etycznych i reguł postępowania zebranych w Kodeksie Postępowania. Jest to zbiór kluczowych reguł i wartości odzwierciedlających kulturę organizacyjną Arctic Paper. Ich celem jest budowanie zaufania i trwałej lojalności pracowników, klientów, akcjonariuszy oraz społeczności lokalnych. Nasz Kodeks Postępowania podlega corocznej weryfikacji.
-
- Członkowie organów korporacyjnych Arctic Paper powinni powstrzymać się od działalności zawodowej lub innej, która mogłaby powodować konflikt interesów lub negatywnie wpłynąć na ich reputację jako członka organu spółki, a w przypadku powstania konfliktu interesów powinni go niezwłocznie ujawnić.

Dążymy do utrzymania przejrzystego klimatu biznesowego i wysokiego poziomu etyki biznesowej. Działalność Arctic Paper reguluje szereg polityk, wymogów wewnętrznych, praw, zasad i procedur.

Naszym celem jest działanie w sposób przejrzysty i chcemy, aby nasi pracownicy i inni interesariusze uczestniczyli w naszej działalności biznesowej. System informowania o nieprawidłowościach daje każdemu możliwość zgłoszenia podejrzenia poważnego uchybienia, które jest niezgodne z Kodeksem Postępowania i wartościami Arctic Paper.

Usługa ta jest przeznaczona dla wszystkich naszych interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Warto pamiętać, że skorzystanie z niej może mieć ogromny wpływ na całą organizację lub życie i zdrowie konkretnej osoby.

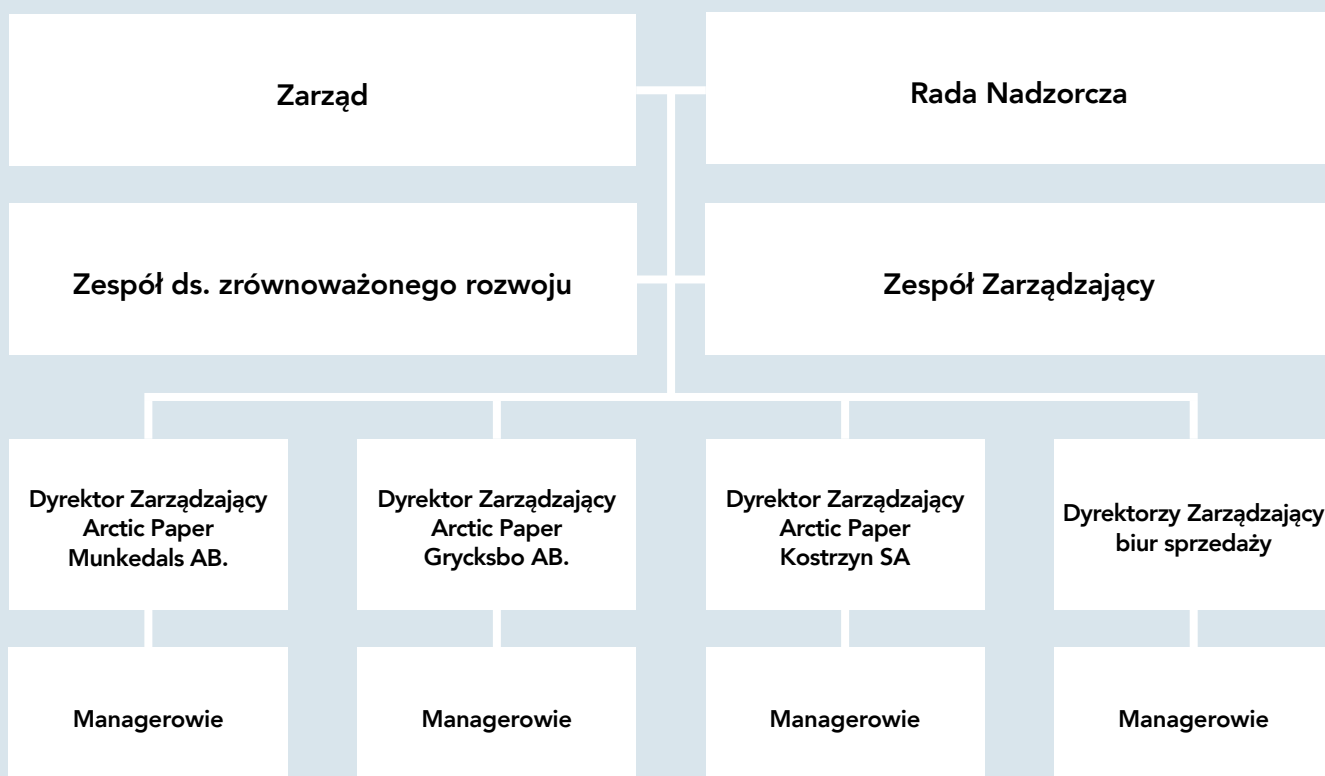
Oprócz przejrzystości w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych, cenimy sobie stałą i przejrzystą komunikację z naszymi interesariuszami, co zostało wyjaśnione w naszej polityce zrównoważonego rozwoju. Nasza matryca komunikacyjna pokazuje, że korzystamy z różnych kanałów komunikacyjnych, które pomagają nam przekazywać informacje na temat istotnych zagadnień różnym grupom interesariuszy. Rozumiemy, że dla każdej z nich poszczególne tematy mogą mieć inne znaczenie.

Powszechnie stosowanym kanałem komunikacyjnym w Arctic Paper jest skrzynka pocztowa Relacje Inwestorskie. Każda wiadomość przekazywana jest najbardziej kompetentnej osobie, która następnie udziela na nią odpowiedzi.

	KLIENTY	PRACOWNICY	DOSTAWCY	AKCJONARIUSZE
Środowisko i klimat	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · „Paper Profiles” („Profile Papieru”) · Polityka Zrównoważonego Rozwoju 	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · Polityka Zrównoważonego Rozwoju 	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · Kodeks Postępowania i Polityka Zrównoważonego Rozwoju · „Paper Profiles” („Profile Papieru”) 	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · „Paper Profiles” („Profile Papieru”) · Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Ludzie	<ul style="list-style-type: none"> · Bezpośrednia komunikacja poprzez biura sprzedaży · Kodeks Postępowania i Polityka Zrównoważonego Rozwoju · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) 	<ul style="list-style-type: none"> · Intranet, szeroko dostępny dla wszystkich pracowników · Spotkania – zarówno indywidualne, jak i grupowe · Szkolenie i edukacja · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) 	<ul style="list-style-type: none"> · Bezpośrednia komunikacja poprzez dział zakupów · Kodeks Postępowania i Polityka Zrównoważonego Rozwoju · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) 	<ul style="list-style-type: none"> · Kodeks Postępowania i Polityka Zrównoważonego Rozwoju · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)
Działalność biznesowa	<ul style="list-style-type: none"> · Bezpośrednia komunikacja poprzez biura sprzedaży · Komunikaty prasowe · Spotkania 	<ul style="list-style-type: none"> · Polityka Różnorodności 		<ul style="list-style-type: none"> · Raporty okresowe i roczne · Walne Zgromadzenia i spotkania z inwestorami · Komunikaty prasowe · Kodeks Postępowania i Polityka Zrównoważonego Rozwoju

1.3

STRUKTURA ORGANIZACYJNA I ZARZĄDZANIE W KWESTIACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Zaangażowanie Zarządu oraz Rady Nadzorczej w tematykę ekonomiczną, środowiskową i społeczną

- Arctic Paper w swojej działalności dąży do promowania ochrony środowiska, efektywnego wykorzystania zasobów i energii oraz zrównoważonego rozwoju.
 - Zarząd oraz Rada Nadzorcza Arctic Paper są odpowiedzialne za nadzorowanie procesu identyfikacji i zarządzania ryzykiem w każdym kraju, w którym Arctic Paper prowadzi działalność. Zarząd jest wspierany przez Dyrektorów Zarządzających papierni oraz Dyrektorów Zarządzających biur sprzedaży.
 - Zespół Zarządzający Arctic Paper składa się z wiceprezesów wykonawczych odpowiedzialnych za różne obszary działalności Arctic Paper, w tym za strategię i zrównoważony rozwój.
 - Rada Nadzorcza składa się z pięciu członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie na wspólną trzyletnią kadencję. Dwóch członków jest niezależnych.
 - Zarząd składa się z dwóch członków wybieranych przez Radę Nadzorczą na wspólną trzyletnią kadencję.
 - Rolę doradczą w tym procesie pełni Zespół ds. zrównoważonego rozwoju, w skład którego wchodzi pracownicy reprezentujący różne funkcje i stanowiska.
 - Przynajmniej raz na dwa lata Arctic Paper przeprowadza ocenę istotności, która określa najważniejsze tematy, w które powinniśmy wnieść wkład.
 - Wymagania, które stawiamy sobie sami, stawiamy także naszym dostawcom. Nasze zasady dotyczące ochrony środowiska powinny w miarę możliwości obowiązywać także poza naszym przedsiębiorstwem. Każdy element łańcucha dostaw, od zaopatrzenia w surowce po dostawców, musi spełniać nasze wysokie wymagania.
 - Każda spółka Arctic Paper musi działać na rzecz utrzymania przyjaznego otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego. Papiernie są zobowiązane do nieustannych wysiłków w tym zakresie – oczywiście w ramach tego, co jest uzasadnione technicznie i ekonomicznie.
 - Na każdym etapie procesu, od zakupu surowców do produkcji przez rozwój jakości, marketing i dystrybucję aż po klientów końcowych, staramy się minimalizować nasz wpływ na środowisko w zakresie wody, powietrza, klimatu, gruntu i poziomu hałasu.
 - Przed podjęciem decyzji o nowych inwestycjach lub wprowadzeniu poważnych zmian w procesie produkcyjnym kwestie związane ze środowiskiem pracy i zewnętrznym muszą zostać przeanalizowane pod kątem wpływu na środowisko, w tym zużycia energii, i ocenione we współpracy z kierownictwem, władzami i pracownikami. Czynniki środowiskowe są brane pod uwagę także przy wprowadzaniu produktów Arctic Paper na rynek.
 - Arctic Paper zajmuje się długoterminowym planowaniem środowiskowym i monitorowaniem rozwoju w tym zakresie, zarówno w Szwecji i Polsce, jak i w skali międzynarodowej, a także monitorowaniem i udziałem w projektach badawczych w tych obszarach. Arctic Paper musi mieć otwarte, obiektywne podejście do informacji dotyczących środowiska wewnętrznego i zewnętrznego.
-



NASZ ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

2.1

OCENA ISTOTNOŚCI

Głównym celem Arctic Paper jest zrównoważony rozwój we wszystkich obszarach, w których nasza działalność ma znaczący wpływ na środowisko. Oznacza to, że naszym celem jest tworzenie wartości dla akcjonariuszy, ale nie kosztem szans przyszłych pokoleń. W raportowaniu zrównoważonego rozwoju istotność jest zasadą określającą, które z istotnych tematów są na tyle ważne, że należy o nich informować. Nie wszystkie istotne zagadnienia mają jednakowe znaczenie, a nacisk położony w raporcie powinien odzwierciedlać ich względną wagę. W związku z tym organizacja raportująca powinna przeprowadzić ocenę istotności.

Nasze trzy kluczowe aspekty zrównoważonej polityki to Środowisko, Ludzie i Działalność Biznesowa. Nieustannie przeprowadzamy przegląd i zatwierdzamy listę istotnych aspektów, przygotowując w ten sposób naszą macierz istotności. Stanowi ona podstawę zrównoważonej pracy i struktury raportowania w Arctic Paper.

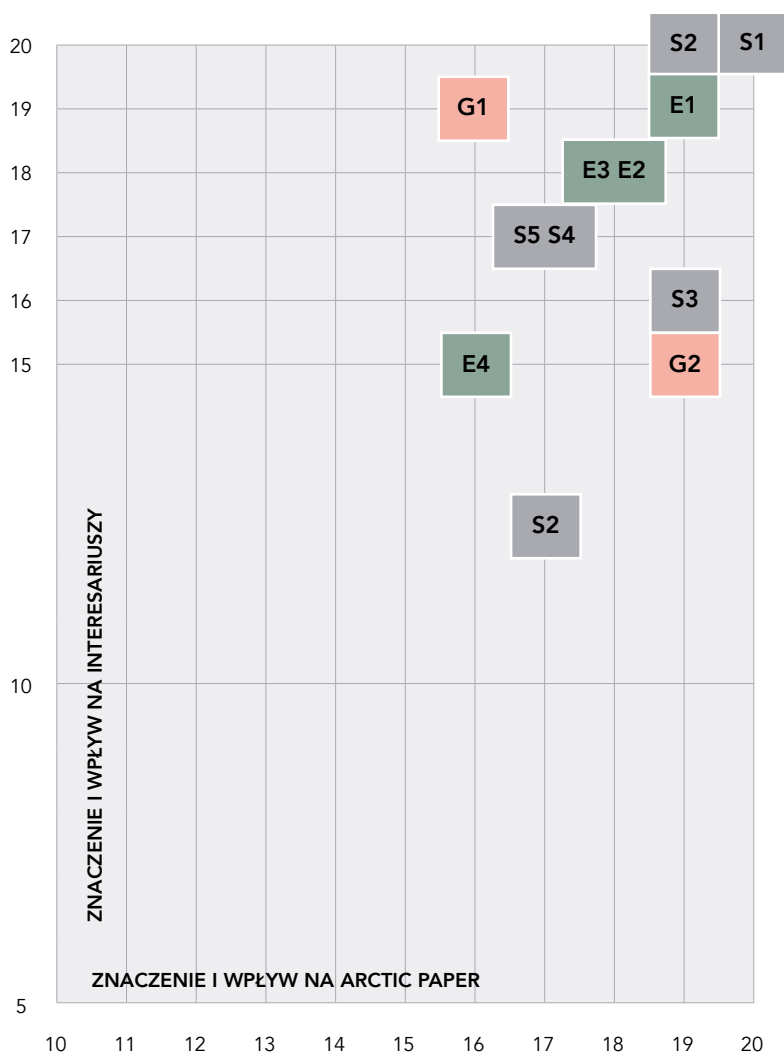
Pod koniec 2020 roku przeprowadziliśmy ankietę, w której poprosiliśmy o podzielenie się opiniami i rekomendacjami dotyczącymi naszych przyszłych działań CSR i obszarów zaangażowania. Wzięły w niej udział trzy główne grupy naszych interesariuszy: pracownicy (491 respondentów), klienci (24 respondentów) i pozostali interesariusze (20 respondentów), wśród których znaleźli się:

- dostawcy,
 - przedstawiciele organizacji pozarządowych,
 - władze, społeczności lokalne,
 - uniwersytety,
 - szkoły i przedstawiciele branż kreatywnych.
-

WSZYSTKIE TEMATY ZOSTAŁY OCENIONE WEDŁUG NASTĘPUJĄCYCH KRYTERIÓW: ZNACZENIA DLA FIRMY I ZNACZENIA DLA INTERESARIUSZY, PRZY UŻYCIU SKALI OD 1 (MAŁE ZNACZENIE) DO 20 (DUŻE ZNACZENIE). OPINIE INTERESARIUSZY POMAGAJĄ NAM ZDECYDOWAĆ, KTÓRE ASPEKTY NASZEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI POWINNY BYĆ NASZYM PRIORYTETEM NA PRZYSZŁOŚĆ. PRZEANALIZOWALIŚMY WYNIKI I PRZYGOTOWALIŚMY NOWĄ MATRYCĘ ISTOTNOŚCI ARCTIC PAPER W OPARCIU O KRYTERIA ŚRODOWISKOWE, SPOŁECZNE I ŁADU KORPORACYJNEGO (ESG).

ARCTIC PAPER MATRYCA ISTOTNOŚCI

Wyniki ankiety przeprowadzonej wśród interesariuszy oraz ocena czynników zrównoważonego rozwoju zostały przedstawione w formie skróconej w poniższej Macierzy Istotności.



7 NAJWAŻNIEJSZYCH TEMATÓW ESG

S1	Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	40
S2	Satysfakcja klienta	39
E1	Zmiany klimatyczne	38
E2	Zarządzanie zużyciem wody i minimalizacja zanieczyszczenia wody	36
E3	Zrównoważony system produkcji o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami	36
S3	Warunki pracy i satysfakcja pracowników	35
G1	Etyka biznesu: zgodność z prawem i przepisami, środki antykorupcyjne, przejrzystość	35

INNE TEMATY ESG

S4	Możliwości szkolenia i rozwoju	34
S5	Ochrona praw człowieka w miejscu pracy i w łańcuchu dostaw	34
G2	Wpływ pandemii COVID-19 na biznes – odporność firmy	34
E4	Oferowanie bardziej ekologicznych, certyfikowanych produktów	31
S6	Różnorodność i integracja	30

GŁÓWNE USTALENIA

Fakt, że Arctic Paper angażuje się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju jest dla interesariuszy ważny lub bardzo ważny.

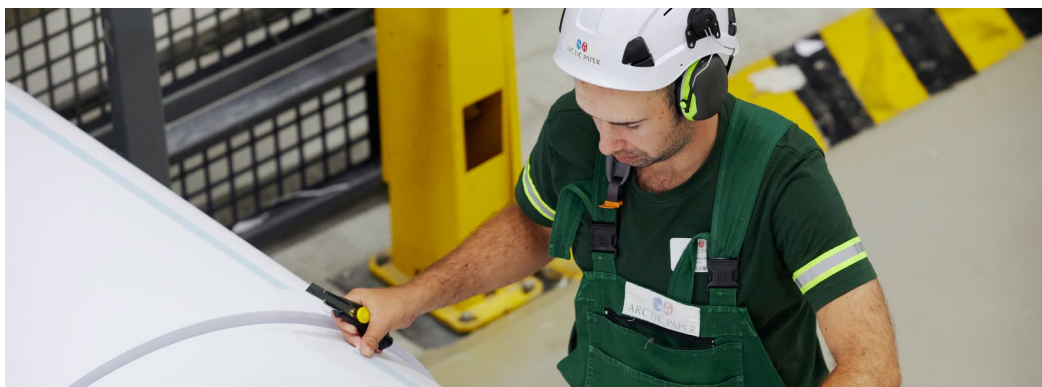
Wszystkie ankietowane grupy stwierdziły, że Arctic Paper poczyniła postępy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Według ponad połowy klientów Arctic Paper jest jednym z liderów zrównoważonego rozwoju.

Prawie 80% klientów twierdzi, że Arctic Paper dba o satysfakcję klienta. Z ankiety wynika, że ten temat powinien być jednym z najważniejszych dla Arctic Paper.

Zdaniem interesariuszy zmniejszenie wpływu na zmiany klimatu powinno być priorytetem na najbliższe 3 lata.

85% przedstawicieli grupy „pozostałych interesariuszy” zadeklarowało, że zrozumienie celów i planów Arctic Paper jest ważne dla nich i ich organizacji.



	PODSTAWA DOBORU	KLUCZOWE TEMATY	DZIAŁANIA ARCTIC PAPER
Klienci	Główne źródło tworzenia wartości.	<ul style="list-style-type: none"> · Wpływ produkcji na środowisko oraz sposoby zwiększenia efektywności produkcji. · Zapobieganie wylesianiu: celuloza pochodząca z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. · Zgodność z przepisami i regulacjami prawnymi. · Realizacja celów zrównoważonego rozwoju przy jednoczesnym oferowaniu konkurencyjnych cen. · Oferowanie bardziej przyjaznych dla środowiska, certyfikowanych produktów i rozwiązań opakowaniowych. · Satysfakcja klientów i zarządzanie reklamacjami. · Efektywny transport i logistyka. · Etyka i zasady obowiązujące w miejscu pracy. · Komunikacja z klientami w zakresie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. · Wsparcie i edukacja klientów i użytkowników końcowych. 	<ul style="list-style-type: none"> · Przejrzyste przedstawianie wpływu na środowisko, przykładowo poprzez publikację raportów EMAS. · Stosowanie celulozy producentów posiadających certyfikat FSC® lub PEFC™. · Rozwój nowych zrównoważonych środowiskowo i odnawialnych produktów i usług. · Efektywny system obsługi reklamacji. · Zmniejszenie udziału transportu z użyciem silników z normami niższymi niż EURO 5. · Szkolenia z zakresu etyki biznesu dla pracowników. · Spotkania z klientami, próbny druk nowych produktów.
Pracownicy	Podstawowy kapitał umożliwiający nam produkcję i sprzedaż naszych wyrobów.	<ul style="list-style-type: none"> · Wpływ produkcji na środowisko oraz sposoby zwiększenia efektywności produkcji. · Inicjatywy ukierunkowane na zwiększenie poziomu satysfakcji pracowników. · Bezpieczeństwo i higiena pracy. · Możliwości szkoleń i rozwoju w ramach organizacji. · Komunikacja z pracownikami. · Ochrona praw człowieka w miejscu pracy. · Zaangażowanie w życie lokalnych społeczności. 	<ul style="list-style-type: none"> · Plany działań w obszarze BHP dedykowane dla danego zakładu · Programy szkoleniowe. · Systemy wynagrodzeń. · Udział finansowy w inicjatywach i działaniach na rzecz zdrowia i dobrego samopoczucia, wsparcie dla pracowników i ich rodzin. · Współpraca i sponsoring lokalnych stowarzyszeń kulturalnych i sportowych.
Dostawcy	Istotny wpływ na nasze zdolności produkcyjne.	<ul style="list-style-type: none"> · Odpowiedzialne podejście do łańcucha dostaw. · Etyka biznesowa. · Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw. 	<ul style="list-style-type: none"> · Audyt najważniejszych dostawców celulozy z wykorzystaniem szczegółowego formularza. · Przestrzeganie Kodeksu Postępowania dla dostawców. · Poszukiwanie bardziej wydajnych i zrównoważonych form transportu.

	PODSTAWA DOBORU	KLUCZOWE TEMATY	DZIAŁANIA ARCTIC PAPER
Władze/organizacje pozarządowe/ społeczności lokalne	Przestrzeganie obowiązków prawnych.	<ul style="list-style-type: none"> · Przestrzeganie wymogów prawnych. · Minimalizowanie negatywnego wpływu działalności biznesowej. · Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw. · Ochrona praw człowieka w miejscu pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> · Przejrzysta sprawozdawczość i komunikacja w zakresie wyników finansowych i pozafinansowych. · Aktywne uczestnictwo w inicjatywach branżowych. · Postępowanie zgodnie z Kodeksem Postępowania i Polityką Różnorodności Arctic Paper.
Akcjonariusze	Oczekiwania w zakresie zwrotu z inwestycji.	<ul style="list-style-type: none"> · Wsparcie dla działań w zakresie zrównoważonego rozwoju w Arctic Paper. · Potencjalne ryzyka biznesowe związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju. · Zrównoważony system gospodarki o obiegu zamkniętym i zarządzanie odpadami. · Dostarczanie informacji dotyczących podejścia do kwestii środowiskowych. 	<ul style="list-style-type: none"> · Przejrzysta sprawozdawczość i komunikacja, zarówno w zakresie wyników finansowych, jak i niefinansowych. · Publikacja strategii. · Spotkania i dialog z inwestorami.

W 2022 roku nie nastąpiły zmiany w modelu biznesowym Arctic Paper, jak również nie miały miejsca zdarzenia w otoczeniu, które istotnie wpływałyby na ten model oraz na charakter i skalę wpływu społecznego, środowiskowego lub ekonomicznego Arctic Paper. Choć pandemia COVID-19 czy bezprecedensowy rosyjski atak na Ukrainę w lutym 2022 roku wpłynęły na życie społeczne i gospodarcze zwłaszcza w Polsce, ale także w Europie i na świecie, to nie spowodowały one w ocenie Spółki zmian, które wpływałyby istotnie na samą specyfikę oddziaływania otoczenia na Spółkę lub Spółki na otoczenie.

Aspekty te stały się przedmiotem szerszej dyskusji wewnątrz naszej organizacji, której celem było lepsze zrozumienie obecnego i przyszłego charakteru relacji z otoczeniem w kontekście możliwych modyfikacji, w tym zmian regulacyjnych, oraz obserwowanych trendów społecznych.

W rezultacie pozwoliło to Nam zrozumieć obecny i przyszły charakter naszego oddziaływania. Wewnętrzna weryfikacja dokonanej w ostatnich latach oceny istotności oddziaływania poszczególnych obszarów oraz priorytetyzacji istotnych aspektów doprowadziła do wniosku, że nie nastąpiły istotne zmiany w tym zakresie. W efekcie pozostały one niezmiennie w stosunku do roku poprzedniego i stały się punktem wyjścia do określenia obecnej zawartości raportu. Kolejne badanie opinii naszych interesariuszy planujemy przeprowadzić pod koniec 2023 roku. W oparciu o jego wyniki ponownie zbadamy istotność i wpływ naszej działalności.

2.2 NASZ WKŁAD W REALIZACJĘ CELÓW RÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W 2015 roku ONZ opublikowała obszerną listę 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG – Sustainable Development Goals). Ponieważ zrównoważony rozwój jest silnie powiązany z codzienną działalnością Arctic Paper, postanowiliśmy dopasować istotne aspekty, opisane wcześniej, do SDG. Zidentyfikowaliśmy jedenaście Celów Zrównoważonego Rozwoju, które uważamy za najbardziej istotne dla naszej działalności i oraz w przypadku których wkład Arctic Paper może być największy.

LUDZIE

DZIAŁANIA ZE STRONY ARCTIC PAPER



- Wpływ na podstawową działalność Arctic Paper
- Wpływ na łańcuch wartości Arctic Paper

- Systemowe podejście do BHP w każdej pielni.
- Roczne, zatwierdzone plany działań w obszarze BHP.
- Opieka zdrowotna we wszystkich lokalizacjach.
- Oferta usług rehabilitacyjnych.
- Prowadzenie rejestru dla celów analizy i zapobiegania wypadkom.
- Wdrożenie systemu Whistleblowing – (Sygnałistów) – system zgłaszania naruszeń oraz interaktywne szkolenia dla pracowników w całej organizacji
- Polityka Różnorodności – Warsztaty i rozpoczęcie prac nad planem działania i programem edukacji w zakresie różnorodności i integracji
- Regularne audyty efektywności pracowników (mapowanie wynagrodzeń).
- Współpraca z lokalnymi i międzynarodowymi szkołami i uniwersytetami w Europie.
- Regularne szkolenia w obszarze IT.

ŚRODOWISKO

DZIAŁANIA ZE STRONY ARCTIC PAPER



- Wpływ na podstawową działalność Arctic Paper
- Wpływ na łańcuch wartości Arctic Paper

- Najnowocześniejsze instalacje uzdatniania wody we wszystkich lokalizacjach.
- Realizacja planów, których celem jest poprawa wydajności wykorzystania wody.
- Pomiar i monitoring wskaźników dotyczących wody konsumowanej i oddawanej do środowiska.
- Edukacja pracowników w zakresie zachowań prośrodowiskowych.
- Poprawa wydajności energetycznej.
- Pomiar i monitoring wskaźników emisji.
- Wszystkie zakłady posiadają certyfikaty ISO14001 i spełniają wymagania określone unijnymi przepisami EMAS.
- Fabryka w Grycksbo posiada certyfikat ISO 50001 (system zarządzania energią), a certyfikacja fabryki w Munkedals jest w toku.
- Pomiar i monitoring wskaźników gospodarki odpadami.
- Przywrócenie siedlisk do rozrodu ryb w rzece Munkedal – (studium przypadku na stronie 67).

DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA

DZIAŁANIA ZE STRONY ARCTIC PAPER



- Wpływ na podstawową działalność Arctic Paper
- Wpływ na łańcuch wartości Arctic Paper

- Praktyki odpowiedzialnego łańcucha dostaw.
- Strategia 4P – Power, Paper, Pulp, Packaging.
- Silny nacisk na pomiar i minimalizowanie wpływu naszej działalności na środowisko.
- Współpraca z lokalnymi społecznościami i stowarzyszeniami branżowymi.
- Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z partnerami instytucjonalnymi.

2.3

ODPOWIEDZIALNY BIZNES

Dla Arctic Paper zrównoważony rozwój jest podstawą naszej działalności. Wierzymy, że nie można prowadzić działalności bez uwzględnienia wpływu organizacji na środowisko i społeczeństwo. Chcemy pozostawić po sobie jak najmniejszy ślad, jednocześnie wywierając jak największy pozytywny wpływ na naszych interesariuszy. Jesteśmy za to odpowiedzialni jako firma, która zatrudnia ponad tysiąc pracowników w całej Europie, dostarcza swoje produkty do klientów na całym świecie, a jej proces produkcyjny opiera się na wykorzystaniu surowców odnawialnych. Wyrazem tego jest nasza nowa Polityka Zrównoważonego Rozwoju, którą wdrożyliśmy pod koniec 2021 roku.

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju opiera się na czynnikach ESG (Environmental, Social and Corporate Governance), a zatem koncentruje się wokół trzech filarów: środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego. Dzięki niemu wnosimy pozytywny wkład w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Nasza Polityka Zrównoważonego Rozwoju ma na celu określenie ogólnych zasad podejścia do zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju. Określa ramy zarządzania tymi tematami w ramach Arctic Paper.

Polityka uznaje znaczenie tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem dla Arctic Paper, jej modelu biznesowego, celów długoterminowych i codziennej działalności. Zasady zarządzania kwestiami ESG, do których zalicza się Polityka Zrównoważonego Rozwoju, są podstawą do wdrażania podejścia zrównoważonego rozwoju,

wspierającego cele naszej firmy. Polityka ma wymiar edukacyjny.

W Arctic Paper dokładamy starań, by wszyscy znali zasady i przestrzegali ich w codziennej pracy. W tym celu kładziemy nacisk na kształcenie managerów i kadry kierowniczej najwyższego szczebla.

Jesteśmy odpowiedzialną organizacją, dlatego podejmujemy liczne działania przyczyniające się do zrównoważonego rozwoju.

Co najmniej raz na dwa lata Arctic Paper SA przeprowadza ocenę istotności, określając najważniejsze tematy, do rozwoju których powinna się pozytywnie przyczyniać.

POLITYKĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ARCTIC PAPER UZUPEŁNIAJĄ:

- Kodeks Postępowania,
- Kodeks Postępowania dla Dostawców,
- Polityka Różnorodności.

Wdrożenie polityk jest wspierane przez wytyczne i instrukcje kierownictwa, które pomagają wszystkim w organizacji zrozumieć ich wpływ i obowiązki.

2.4 GŁÓWNE RYZYKA I ZARZĄDZANIE NIMI

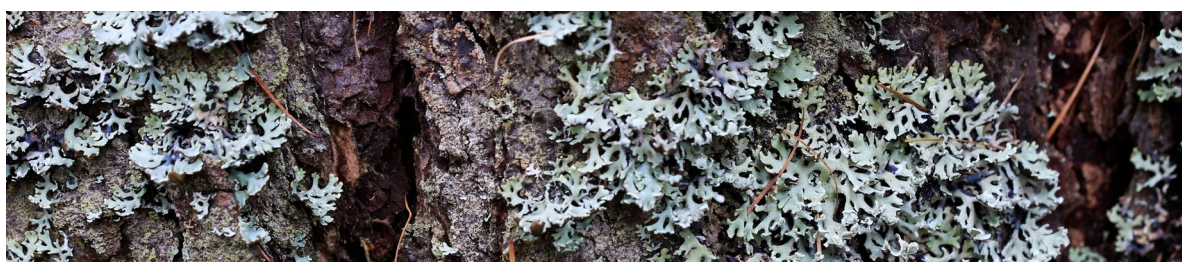
Chcąc tworzyć trwałą wartość w krótkim i długim okresie, przeprowadzamy okresowo identyfikację, analizę i redukcję ryzyk, przed którymi stoi nasza organizacja. W naszym modelu biznesowym uwzględniamy pewną liczbę ryzyk, zależności i szans obecnych w całym łańcuchu wartości, począwszy od surowców, aż po transport naszych produktów do klientów. Coraz większego znaczenia nabiera także ocena ryzyk i szans dotyczących klimatu.

Od 2019 roku rozszerzyliśmy nasz raport, uwzględniając emisje CO₂ pochodzące nie tylko z naszych zakładów, ale również od naszych głównych dostawców surowców i energii oraz firm transportowych. Opisujemy w nim potencjalne zagrożenia związane ze zmianami klimatycznymi, które stanowią szansę dla naszej firmy, gdyż możemy mieć swój udział w rozwiązywaniu tych problemów, oferując produkty wytwarzane w oparciu o źródła odnawialne, które mogą zastępować produkty oparte na paliwach kopalnych.

Od 2020 roku pandemia COVID-19 stanowi poważne zagrożenie dla zdrowia publicznego i nowy rodzaj globalnego czynnika ryzyka dla środowiska biznesowego na całym świecie. Dokonałiśmy oceny i zarządziliśmy ryzykiem związanym z COVID-19 jako potencjalnym poważnym zagrożeniem dla naszej codziennej działalności, które może mieć istotny wpływ na sytuację finansową Arctic Paper obecnie i w przyszłości.

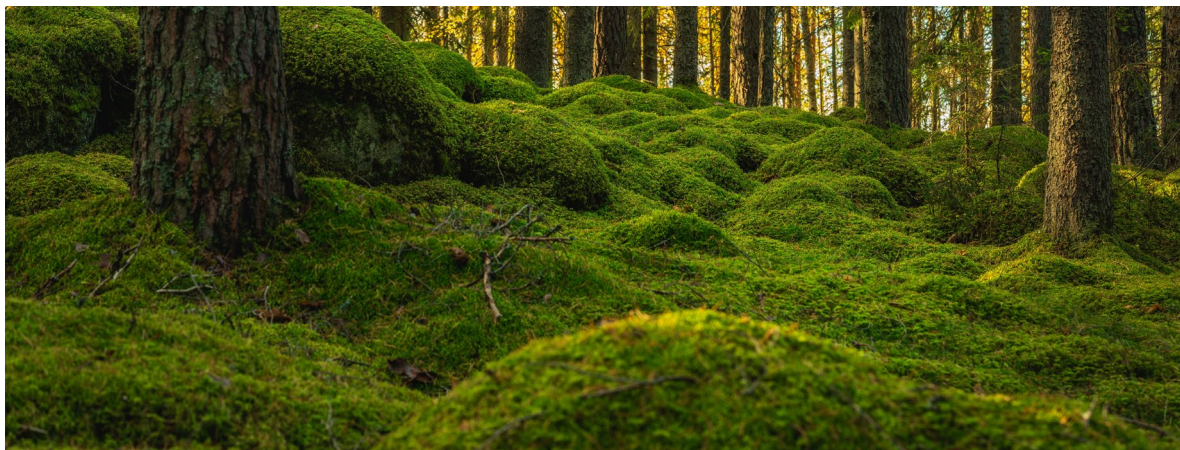
2022 był rokiem bez precedensu ze względu na wybuch wojny w Ukrainie. Konflikty militarne niosą za sobą niszczące skutki, głównie z perspektywy społecznej. Takie zdarzenia są nieprzewidywalne i dotyczą większych grup firm, społeczeństw i całej gospodarki. Wojna w Ukrainie wymusiła przyspieszenie rozwoju i przejście na odnawialne, bezpieczne i stabilne źródła energii.

W Arctic Paper zwracamy uwagę na rozwój konfliktu na Ukrainie, również ze względu na możliwe zakłócenia w łańcuchu dostaw, które mogłyby wpłynąć na kontynuację produkcji. Jak dotąd nie odnotowaliśmy tego rodzaju zakłóceń.



W poniższej tabeli przedstawiamy główne ryzyka, na które narażone jest nasza firma, oraz przegląd działań podejmowanych w celu ich zmniejszenia. Bardziej szczegółowe informacje na ten temat można znaleźć w dalszej części raportu, gdzie dokonaliśmy podziału na kategorie tematyczne.

	RYZYKO	IMPLIKACJE	PODJĘTE DZIAŁANIA ŁAGODZĄCE
Środowisko i klimat	Niespełnianie wymogów prawnych obowiązujących w danym kraju lub całej UE w odniesieniu do norm środowiskowych.	<ul style="list-style-type: none"> · Grzywny nakładane przez władze. · Szkody w reputacji. · Ewentualna odpowiedzialność osobista. · Zakłócenie działalności. 	<ul style="list-style-type: none"> · Staranne monitorowanie norm i wskaźników środowiskowych. · System wczesnego reagowania na zmiany regulacji. · Wprowadzanie technologii poprawiających wydajność.
	Niezamierzone szkody w środowisku.		<ul style="list-style-type: none"> · Staranne monitorowanie norm i wskaźników środowiskowych. · Zgodność z przepisami i procedurami.
	Wpływ zmian klimatycznych na warunki fizyczne produkcji.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności spowodowane suszą, powodzią, osunięciem ziemi lub niewłaściwym funkcjonowaniem urządzeń elektrycznych. · Szkody w reputacji. · Zakupy surowców. · Zakupy energii. 	<ul style="list-style-type: none"> · Zmniejszenie zużycia wody. · Zwiększanie wielkości przepływu wody w obwodzie obejściowym. · Ulepszone odprowadzanie wody opadowej. · Plany dotyczące alokacji dostaw. · Zwiększenie zdolności chłodzących w przypadku wrażliwych urządzeń elektrycznych. · Alokacja surowców do podstawowych produktów i rynków · Zmniejszenie indywidualnego zużycia energii · Inwestycje w odnawialne źródła energii
Ludzie	Brak kompetentnych pracowników (np. z powodu konkurencji lub trudności z zastąpieniem pracowników odchodzących na emeryturę).	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności (niewystarczająca liczba lub jakość produktów). · Utrata środków zainwestowanych w szkolenia. 	<ul style="list-style-type: none"> · Tworzenie atrakcyjnego i etycznego miejsca pracy w celu przyciągnięcia i zatrzymanie pracowników. · Szkolenia i pozyskiwanie talentów.
	Wypadki przy pracy.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Odejścia wykwalifikowanego personelu. · Potrzeba nowych inwestycji w zakładach produkcyjnych, jeśli szkody są rozległe. · Grzywny nakładane przez władze. 	<ul style="list-style-type: none"> · Regularne szkolenia BHP. · Szczegółowa analiza wszystkich incydentów – od obserwacji ryzyka po odniesione obrażenia. · Plany ulepszeń wdrażane we wszystkich naszych zakładach. · Dążenie do stworzenia środowiska, w którym nie dochodzi do uszczerbków na zdrowiu.



	RYZIKO	IMPLIKACJE	PODJĘTE DZIAŁANIA ŁAGODZĄCE
Ludzie a działalność biznesowa	Ograniczona kontrola nad dostawcami i stosowanymi przez nich praktykami dotyczącymi praw człowieka.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Zakłócenia w łańcuchu wartości. · Szkody w reputacji. 	<ul style="list-style-type: none"> · Kontrola nad działaniami dostawców w formie podpisanych deklaracji. · Wdrożenie Kodeksu Postępowania dla dostawców.
	Globalna pandemia (COVID-19).	<ul style="list-style-type: none"> · Straty finansowe. 	<ul style="list-style-type: none"> · Wdrażanie polityk, budowanie świadomości i procedur w całej organizacji w celu ochrony naszych pracowników i operacji.
	Wybuch konfliktu zbrojnego.	<ul style="list-style-type: none"> · Ograniczenia w pozyskiwaniu surowców i energii. 	<ul style="list-style-type: none"> · Wdrażanie polityk, budowanie świadomości i procedur w całej organizacji w celu ochrony naszych pracowników i operacji. · Utrzymywanie i promowanie wysokich standardów zdrowotnych wśród pracowników i wykonawców.
Środowisko a działalność biznesowa	Niedobór celulozy na rynku, brak możliwości zakupu certyfikowanej celulozy.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Straty finansowe. · Utrata zaufania klientów. 	<ul style="list-style-type: none"> · Dokładny monitoring rynku. · Budowanie długoterminowych relacji z kwalifikowanymi dostawcami.
	Zakłócenia na rynku energii (np. brak dostępu do energii lub niska jakość paliw).		<ul style="list-style-type: none"> · Dywersyfikacja źródeł energii nastawiona na nowe inwestycje energetyczne.
	Trudne warunki pogodowe (np. powodzie) – zob. również punkt dotyczący klimatu.		<ul style="list-style-type: none"> · Opracowanie planów ciągłości działania dla zakładów.
	<ul style="list-style-type: none"> · Ryzyka specyficzne dla danego kraju – powiązane z łańcuchem dostaw, produkcją i dystrybucją. · Ryzyko związane ze zmianą klimatu. 	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Straty finansowe. · Zwiększone obciążenie regulacyjne. · Szkody w reputacji. · Zakupy surowców. · Zakupy energii. 	<ul style="list-style-type: none"> · Uważny monitoring wydarzeń światowych występujących w globalnym środowisku biznesowym. · Budowanie długoterminowych relacji z kwalifikowanymi dostawcami.



2.5 PARTNERSTWA ARCTIC PAPER

W Arctic Paper cenimy sobie współpracę z partnerami zewnętrznymi i dostrzegamy jej pozytywny wpływ na naszą firmę i pracowników. Chętnie dzielimy się naszym doświadczeniem i wiedzą jako partner biznesowy, a także chcemy uczyć się od naszych partnerów i ich wspierać. Współpracujemy ze społecznościami i organizacjami lokalnymi oraz z organizacjami branżowymi.

NIEKTÓRE Z NASZYCH PARTNERSTW

- Papiernia w Munkedal nawiązała bardzo bliską i trwającą już od 20 lat współpracę z liceum specjalizującym się w technologii procesu produkcyjnego. Szkoła znajduje się na terenie naszej fabryki, dzięki czemu możemy zaoferować uczniom łatwy dostęp do praktyki zawodowej. Papiernia sponsoruje jedno stanowisko dydaktyczne z szeroką wiedzą na temat produkcji papieru. Jednocześnie szkoła jest jednym z najważniejszych źródeł rekrutacji pracowników. Arctic Paper Munkedals co roku przyznaje również stypendium dla ucznia z najlepszym wynikiem egzaminu.



Arctic Paper Grycksbo i Arctic Paper Munkedals są członkami Szwedzkiego Stowarzyszenia Przemysłu Leśnego (Skogsindustrierna), które działa jako stowarzyszenie pracodawców przemysłu leśnego współpracuje ze związkami zawodowymi i innymi organami. Działa także jako instytucja techniczna, której celem jest wspieranie przemysłu poprzez szerzenie wiedzy w takich dziedzinach jak środowisko, bezpieczeństwo produktów energetycznych, standaryzacja czy gospodarka leśna. Jej zadaniem jest również przedstawianie przemysłowego punktu widzenia politykom i władzom.

Aktywnie uczestniczymy w pracach stowarzyszenia, biorąc udział w różnych komisjach. W 2021 roku Arctic Paper był reprezentowany w dwóch komisjach: ds. energii

i ds. środowiska. Od ponad dekady Arctic Paper pełni funkcję przewodniczącego komitetu środowiskowego. W 2022 roku zwiększyliśmy nasze zaangażowanie poprzez udział w pracach komitetu ds. bezpieczeństwa produktów.



- Arctic Paper Kostrzyn jest aktywnym członkiem Stowarzyszenia Papierników Polskich – organizacji o walorach naukowych, technicznych i menedżerskich zrzeszającej członków indywidualnych i korporacyjnych, których działalność związana jest z przemysłem papierniczym i przetwórstwem papieru.
- UTIPULP – Stowarzyszenie Europejskich Odbiorców Mas Włóknistych – Celulozy. Stowarzyszenie non-profit utworzone w 1979 roku. UTIPULP zrzesza rynek konsumentów celulozy, którego członkami są formalnie stowarzyszenia krajowe. W przypadku Polski jest to Stowarzyszenie Papierników Polskich, które dowolnie kształtuje swoją reprezentację w strukturach UTIPULP. Arctic Paper, jako inicjator tego członkostwa, aktywnie uczestniczy w pracach stowarzyszenia poprzez swoich przedstawicieli.

Do zadań UTIPULP należy wypracowanie wspólnego stanowiska i reprezentowanie interesów rynku odbiorców celulozy, standaryzacja, certyfikacja obrotu, arbitraż oraz zapewnianie bezpieczeństwa całego łańcucha dostaw. UTIPULP skupia również

swoich członków wokół możliwości wpływania na kształt prawodawstwa UE i reaguje na wyzwania związane z transformacją gospodarki w kierunku neutralności klimatycznej, modelu rozwoju zrównoważonego środowiskowo oraz oszczędnego gospodarowania surowcami. Ponadto wzmacnia pozycję negocjacyjną partnerów europejskich, a także podnosi jakość dostępnych na rynku mas celulozowych dzięki upowszechnieniu systemów certyfikacji: FSC, PEFC, ISO, EUTR.

- Nasze papiernie należą też do regionalnych izb handlowych, co umożliwia

nawiązywanie kontaktów z profesjonalistami z innych branż. Zarówno pojedyncze osoby, jak i całe przedsiębiorstwa rozwijają w ten sposób owocne partnerstwa poprzez nieformalne uczenie się i wymianę doświadczeń.

- Arctic Paper jest też aktywnym członkiem społeczności lokalnych. Wspieramy je poprzez sponsorowanie imprez sportowych i kulturalnych, takich jak rozgrywki piłkarskie, unihokeja i tenisa stołowego. Corocznie przekazujemy bezpłatną makturę szkołom, przedszkolom i przychodniom z okolic Kostrzyna nad Odrą.

2.6

KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI DZIAŁALNOŚCI

Podejście Arctic Paper do odpowiedzialności korporacyjnej koncentruje się na trwałości operacji, w szczególności w odniesieniu do naszych papierni. Dlatego opracowaliśmy zestaw kluczowych wskaźników efektywności prowadzonej działalności, które okresowo mierzymy i raportujemy do kierownictwa. Wskaźniki te pozwalają nam lepiej zrozumieć naszą działalność biznesową oraz jej wpływ na środowisko i pracowników. Po przeprowadzeniu takiej oceny jesteśmy w stanie odpowiednio reagować.

Arctic Paper regularnie weryfikuje swoje główne kluczowe wskaźniki efektywności działalności.

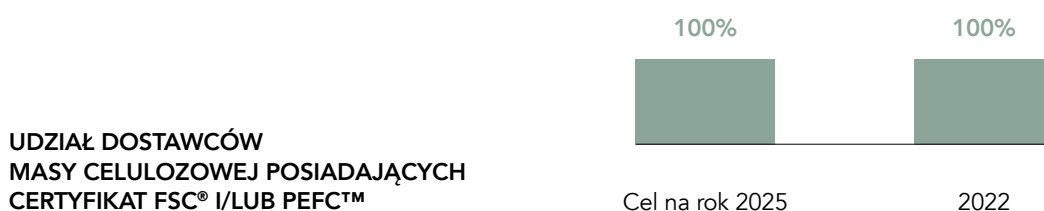
PONIŻEJ PREZENTUJEMY KILKA PRZYKŁADÓW WSKAŹNIKÓW KPI, KTÓRE MIERZYMY. BARDZIEJ SZCZEGÓŁOWE WSKAŹNIKI KPI PRZEDSTAWIONO W KOLEJNYCH ROZDZIAŁACH RAPORTU, A DANE HISTORYCZNE ZAWARTE SĄ W TABELACH NA KOŃCU RAPORTU.

W związku z toczącymi się pracami nad nowymi standardami raportowania przygotowanymi przez Komisję Europejską – European Sustainability Reporting Standards (ESRS) – które mają wejść w życie w roku sprawozdawczym 2024, Arctic Paper planuje przegląd i aktualizację wszystkich wskaźników KPI oraz wyznaczenie nowej perspektywy czasowej dla celów po przyjęciu ostatecznej wersji ESRS.

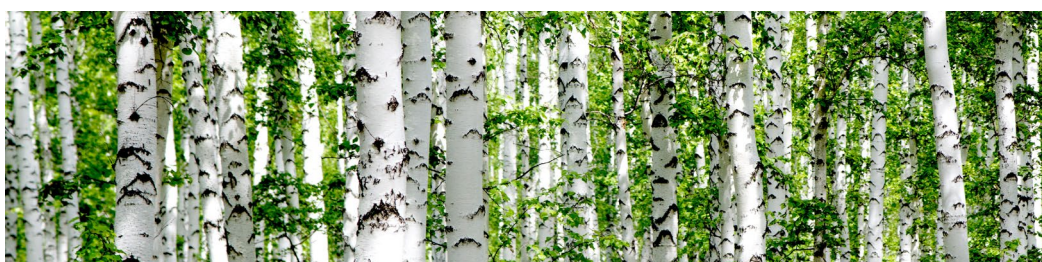
ŚRODOWISKO I DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA

Łańcuch wartości: % dostawców masy celulozowej, którzy są FSC® i/lub PEFC™ certyfikowanych

Zdajemy sobie sprawę, że integralność środowiskowa naszej działalności częściowo opiera się na naszych dostawcach. Ponieważ pozyskujemy celulozę do naszej produkcji od wielu dostawców, oczekujemy od nich, iż będą podzielać nasze wartości w zakresie ekorozwoju. Naszym celem jest nabywanie celulozy od odpowiedzialnych dostawców zaangażowanych w zrównoważony rozwój, posiadających certyfikat FSC® i/lub PEFC™.



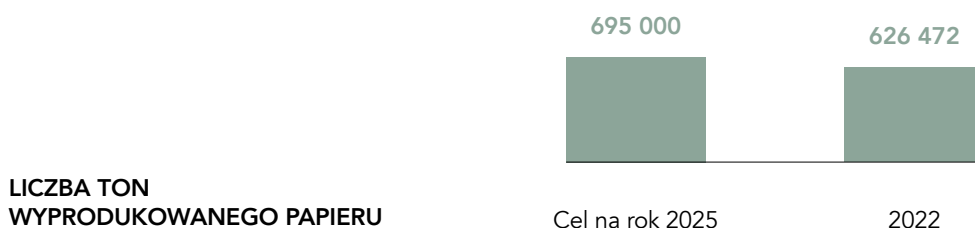
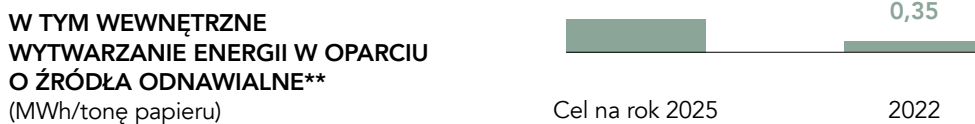
UDZIAŁ DOSTAWCÓW
MASY CELULOZOWEJ POSIADAJĄCYCH
CERTYFIKAT FSC® I/LUB PEFC™



ŚRODOWISKO A KLIMAT

Zużycie energii: Całkowite zużycie energii netto (MWh/tonę papieru)

Podjęliśmy wysiłki, zmierzające do poprawy efektywności energetycznej naszej działalności. Inwestycje w tym obszarze będą miały pozytywny wpływ na środowisko, ze względu na zmniejszoną emisję zanieczyszczeń, oraz na nasze wyniki finansowe. W ostatnim kwartale 2022 roku sytuacja rynkowa uległa istotnej zmianie, powodując krótsze cykle produkcyjne przy większej częstotliwości zmian produkowanego gatunku papieru, co z kolei spowodowało niższą efektywność energetyczną.



*Nie obejmuje energii sprzedawanej partnerom zewnętrznym. Cel na rok 2025 oraz dane za lata 2016-2020 zostały przeliczone z uwzględnieniem zakupionego ciepła.

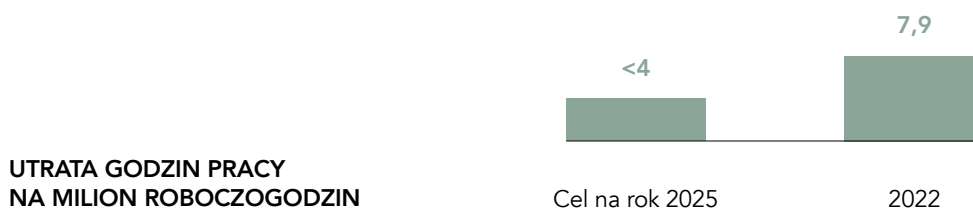
**Biomasa i energia wodna.

LUDZIE

Obrażenia na milion roboczogodzin

Realizujemy systemowe podejście do bezpieczeństwa. Każdego roku szkolimy naszych pracowników i gwarantujemy dobre przygotowanie naszego kierownictwa do radzenia sobie z sytuacjami awaryjnymi w tym zakresie. Wdrożyliśmy również programy do oceny ryzyka. Jeżeli podczas procesu produkcji wykrywane są problemy systemowe, wprowadzamy ukierunkowane, ciągłe plany działań. Ponadto we wszystkich naszych papierniach przeszkoliliśmy zespoły ratownicze. Dążymy do minimalizacji liczby lekkich i poważnych wypadków na naszych stanowiskach pracy.

W ciągu 2022 roku liczba urazów spadła. W tym roku wdrożyliśmy nowe procedury bezpieczeństwa i rozszerzyliśmy współpracę fabryk, które dzielą się ze sobą doświadczeniem i wiedzą. Wypadki są spowodowane głównie błędami ludzkimi, dlatego kontynuujemy szkolenia i programy procedur BHP.



DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA

Wartość reklamacji jako odsetek rocznego obrotu

Naszym celem jest zadowolenie klientów z naszych produktów i podejścia do zrównoważonego rozwoju, które prezentujemy. Wszystkie reklamacje są starannie kategoryzowane i oceniane przez nasz zespół sprzedaży i kierownictwo. Dążymy do minimalizowania kosztów reklamacji, pamiętając, że nie wszystkie reklamacje muszą być uzasadnione. Duży wzrost przychodów ze sprzedaży wynika głównie ze wzrostów cen spowodowanych szybkim i dużym wzrostem cen głównego surowca – celulozy.





Nasza działalność biznesowa opiera się na ugruntowanych i zaufanych relacjach z różnymi interesariuszami. Dlatego też musimy zapewnić przejrzystość całej naszej działalności biznesowej – począwszy od zrównoważonego zaopatrzenia, poprzez produkcję i dostawę naszych produktów, aż po przekazywanie wyników zewnętrznym interesariuszom.

Arctic Paper współpracuje z szeroką siecią dostawców na całym świecie. Dostawcy ci zapewniają nam surowce, chemikalia, energię, usługi logistyczne i inne usługi, które umożliwiają nam obsługę naszych klientów. Poza utrzymaniem zrównoważonego charakteru naszych własnych działań istotne jest, byśmy brali pod uwagę podejście przyjęte przez naszych dostawców. W związku z tym wybieramy tych, którzy mogą i chcą nas zapewnić, że szanują nasze wartości dotyczące Ludzi i Środowiska. Nasi dostawcy muszą przestrzegać Kodeksu Postępowania dla dostawców Arctic Paper.

Chcemy być transparentni i etyczni we wszystkim, co robimy. Ustanowiliśmy i stosujemy Kodeks Postępowania oraz Politykę Zrównoważonego Rozwoju, jednak zdajemy sobie sprawę z ciągłej potrzeby podnoszenia świadomości na te tematy wśród naszych pracowników. W 2023 roku planujemy rozpocząć prace nad nowym Kodeksem Postępowania obejmującym cały łańcuch wartości Arctic Paper.



3.1

ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW

Arctic Paper jest głęboko związana globalnym łańcuchem wartości. Współpracujemy z ponad 200 dostawcami materiałów, przy czym 30 spośród nich odpowiada za ponad 90 procent zakupów i uznawanych jest za głównych dostawców.

W naszych papierniach stosujemy procedury, dzięki którym produkcja papieru odbywa się przy możliwie najmniejszym bezpośrednim zanieczyszczeniu wody, powietrza i gleby (odpady). Ponieważ środowisko naturalne nie ma żadnych granic, wpływ naszych dostawców ma ogromne znaczenie. Z tego powodu gromadzimy informacje dotyczące osiąganych przez nich wyników środowiskowych, tak abyśmy mogli podejmować świadome decyzje zakupowe oparte na specyfikacjach produktowych i oddziaływaniu na środowisko. Obecnie dostawca, którego wartość zakupu przekracza 90 procent, przekazuje nam deklaracje środowiskowe, dzięki czemu możemy dokładnie przeanalizować cykl życia naszych produktów.

Aby upewnić się, że nasi główni dostawcy odpowiedzialnie podchodzą do swojej działalności, prosimy ich o przedstawianie specjalnego pisemnego raportu. Ma on na celu uszczegółowienie ich działań w zakresie ekologii w odniesieniu do zanieczyszczeń powietrza, wody i zużycia energii oraz surowców – w szczególności drewna. Pytamy ich również o to, czy posiadają własny kodeks postępowania i politykę społecznej odpowiedzialności. Jednocześnie oczekujemy, że nasi dostawcy wezmą pod uwagę nasz Kodeks Postępowania i Politykę zrównoważonego rozwoju. Chcemy stosować takie samo podejście do naszych pozostałych dostawców.

Arctic Paper oczekuje od swoich dostawców przestrzegania wysokich standardów oraz wartości wyznawanych przez naszą organizację. W 2019 roku rozpoczęliśmy procedurę, zgodnie z którą wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu Postępowania dla dostawców poprzez jego podpisanie lub dostarczenie nam równoważnego dokumentu. Z końcem 2021 roku wymagania spełniło 90% dostawców, a naszym celem długoterminowym jest zwiększenie tej liczby do 100%.

Kodeks Postępowania dla dostawców Arctic Paper obejmuje najważniejsze obszary: prawo i przepisy, prawa człowieka i prawo pracy, korupcję oraz środowisko. Dokument ten jest dołączany do każdej umowy i powinien być łącznie z nią podpisany. Oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać wymogów określonych w tym dokumencie. Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich dostawców Arctic Paper oraz stron trzecich, z którymi nasi dostawcy zawierają umowy.

Dostawcy posiadający własny kodeks postępowania lub politykę zrównoważonego rozwoju, które pozostają w zgodzie z wartościami Arctic Paper opisanymi w Naszym Kodeksie postępowania dla dostawców, są proszeni o przekazanie nam egzemplarza takiego dokumentu. Jest to równoważne z podpisaniem obowiązującego w Arctic Paper Kodeksu Postępowania dla dostawców.



3.2. OCENA ŚRODOWISKOWA DOSTAWCÓW I ODPOWIEDZIALNE ZAOPATRZENIE

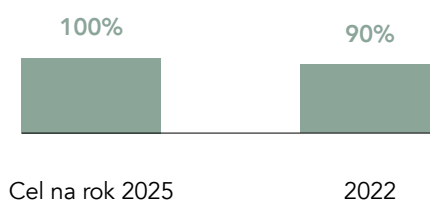
Ze względu na specyfikę naszej działalności szczególnie dużo uwagi poświęcamy naszym dostawcom celulozy. Oczekujemy od nich, że spełniają wymagania certyfikacji FSC i PEFC, a tym samym, że są audytowani przez stronę trzecią w zakresie gospodarki leśnej.

Jeśli uważamy, że nasz partner nie spełnia naszych wymogów etycznych, staramy się zakwestionować jego postępowanie i wzywamy do zmiany zachowania. Arctic Paper może zaproponować wskazówki odnośnie do ewentualnych kwestii wymagających zmian. Następnie oczekujemy, że dostawca podejmie działania naprawcze w stosownym terminie, aby spełnić przedmiotowe wymagania. W przypadku niepowodzenia, jesteśmy gotowi zakończyć taką współpracę.

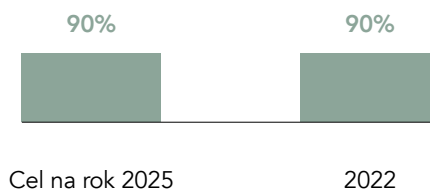
Weryfikacja oświadczeń naszych dostawców masy celulozowej jest dla nas ważna, dlatego produkty przez nich dostarczane podlegają trzyetapowej procedurze weryfikacji. Po pierwsze, prosimy naszych dostawców o przekazywanie kart z deklaracjami środowiskowymi, kart charakterystyki produktów (zgodnie z postanowieniami rozporządzenia REACH) oraz parametrów technicznych ich produktów. Po drugie, testujemy małe próbki produktów w naszych laboratoriach, aby sprawdzić, czy mają one określone właściwości. Po trzecie, prowadzimy próby w papierniach, aby zobaczyć, jak produkty zachowują się w środowisku produkcyjnym. Podobne procedury stosuje się w przypadku innych dostawców. Przeprowadzamy również coroczne kontrole ważności certyfikatów posiadanych przez naszych dostawców. W ten sposób jesteśmy w stanie certyfikować jakość naszych produktów. W tym duchu przeprowadzamy również audyty naszych dostawców służące kontroli przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

W 2022 roku nie udało nam się przeprowadzić audytów w zakładanej liczbie zakładów z powodu niekorzystnych ograniczeń w podróżowaniu związanych z COVID-19 i zaostrzonych przez wojnę w Ukrainie. O ile sytuacja na to pozwoli, w przyszłości zamierzamy prowadzić coroczne audyty losowo wybranych dostawców: celulozy, środków chemicznych, materiałów opakowaniowych i usług.

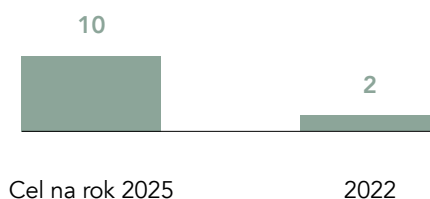
UDZIAŁ GŁÓWNYCH DOSTAWCÓW, KTÓRZY PRZEKAZALI PODPISANE DEKLARACJE ŚRODOWISKOWE



UDZIAŁ GŁÓWNYCH DOSTAWCÓW, KTÓRZY PODPISALI KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW LUB POSIADAJĄ WŁASNY KODEKS POSTĘPOWANIA



LICZBA DOSTAWCÓW, KTÓRZY PODLEGAJĄ AUDYTOM REALIZOWANYM PRZEZ ARCTIC PAPER W CELU POTWIERDZENIA ZGODNOŚCI Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW





Od 2019 roku, we współpracy z projektem Book Chain, oceniamy procesy odpowiedzialnego zaopatrzenia w papierni Arctic Paper Kostrzyn. Wyniki tej oceny pomagają nam ulepszać stosowane w naszych papierniach najlepsze praktyki i procesy oraz dostrzec nowe możliwości i wyzwania, przed jakimi stajemy, zarządzając odpowiedzialnie realizowanymi zakupami. Wykazujemy się dogłębną znajomością krajów, w których dokonujemy zakupów materiału drzewnego, oraz problemów dotyczących zrównoważonego rozwoju na poziomie lasu. Ponadto wdrożyliśmy solidny, formalny proces, dzięki któremu na bieżąco śledzimy innowacje w zakresie wyzwań dotyczących lasów. Śledzimy analizy branżowe przygotowywane przez analityków z Brian McClay, Hawkins Wright oraz Fast Market RISI. Współpracujemy również z organizacją NEPCon, która przekazuje informacje i sugestie dotyczące krajów, w których realizujemy zakupy. Od wszystkich naszych dostawców wymagamy przedstawienia pisemnego raportu dotyczącego wyników środowiskowych, a także gromadzimy obszerne dane dotyczące energii, zanieczyszczeń powietrza i wody oraz pozyskiwanych surowców.

Wierzimy, że siła naszego łańcucha dostaw opiera się na wiarygodnych, długoterminowych relacjach z naszymi dostawcami. Wprowadzamy zmiany do naszego portfela dostawców celem poprawy standardów w zakresie wszystkich aspektów – ekonomicznych, etycznych i środowiskowych. W przypadku konieczności dokonania zmian, po ich wprowadzeniu jesteśmy otwarci na ponowne nawiązanie współpracy z poprzednimi dostawcami.

Polityka zakupowa Arctic Paper zawiera wymagania dotyczące śledzenia źródeł pochodzenia włókien. W ten sposób upewniamy się, że żaden produkt nie pochodzi z kontrowersyjnych źródeł, określanych jako:

-
- nielegalnie pozyskiwane zasoby leśne lub które pochodzą z obszarów, które nie mają zgody właściwego organu
 - drewno pozyskiwane z naruszeniem praw tradycyjnych lub obywatelskich
 - drewno pochodzące z lasów podlegających wysokim wymaganiom dotyczącym ochrony
 - drewno pozyskiwane z obszarów zamienianych z naturalnie występującymi lasami na plantacje
 - drewno pozyskiwane z obszaru, na którym zasadzono genetycznie zmodyfikowane drzewa;
 - drewno pozyskiwane z naruszeniem zasad MOP (Konferencja Międzynarodowej Organizacji Pracy z roku 1998 – Deklaracja MOP dotycząca Fundamentalnych Zasad i Praw w Pracy).
-

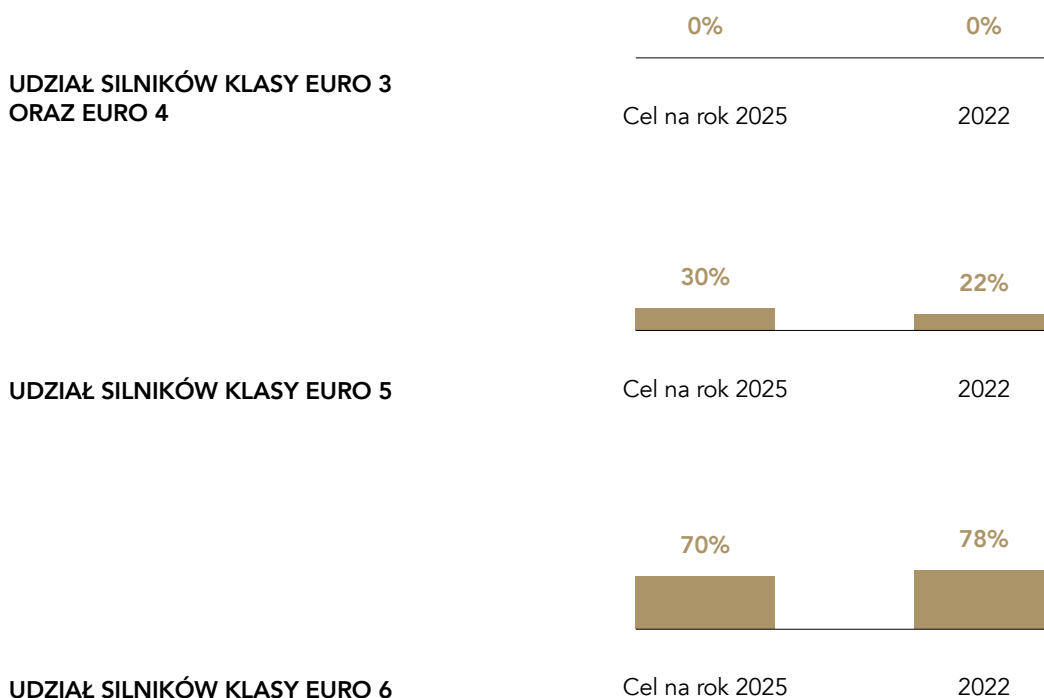


3.3 TRANSPORT

Efektywny i zrównoważony transport był jednym z tematów wskazywanych w badaniu przeprowadzonym wśród interesariuszy Arctic Paper. Wpływ transportu na zanieczyszczenie i ogólny stan naszego środowiska jest niezaprzeczalny. W procedurze wyboru firm, którym możemy powierzyć transport naszych produktów, stosujemy konkursy ofert na poszczególne trasy. Czynniki, które bierzemy pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących usług transportowych, to jakość dostarczanej dokumentacji, oferowana cena i wpływ danego przewoźnika na środowisko.

Działalność transportowa powoduje hałas, emisje do powietrza i zużycie paliw (głównie paliw kopalnych). Silniki pojazdów ciężarowych dzielą się na różne klasy EURO, w których wyższe liczby oznaczają silniki o niższej emisji, zwłaszcza tlenków azotu i tlenku węgla. Śledzimy statystyki dotyczące transportu gotowych wyrobów z naszych papierni do miejsc przeznaczenia i koncentrujemy się na zwiększeniu procentowego udziału silników w klasach EURO 5 i EURO 6.

NASZYM CELEM NA NAJBLIŻSZE LATA JEST REALIZOWANIE TRANSPORTU WYŁĄCZNIE W OPARCIU O SAMOCHODY CIĘŻAROWE Z SILNIKIEM KLASY EURO 5 I WYŻSZEJ.



Duże firmy transportowe, które są naszymi głównymi dostawcami tego typu usług, dążą do uzyskania wysokiej efektywności w połączeniu z profilem ekologicznym, dlatego też stale odnawiają swoje floty pojazdów, przesuując punkt ciężkości w kierunku wyższych klas EURO.

Mając na uwadze ogromny wpływ transportu na środowisko, chcemy zwiększyć efektywność naszego łańcucha transportowego przy jednoczesnej redukcji emisji CO₂ poprzez wdrożenie transportu intermodalnego do naszego procesu logistycznego.

Od 2020 roku około 20% dostaw realizowanych z naszych papierni do naszych klientów odbywało się transportem intermodalnym. W przyszłości zamierzamy rozwijać udział tego typu przewozów, jednak wysokie ceny energii oraz kwestie dokładności i terminowości dostaw intermodalnych nadal stanowią dla nas wyzwanie.

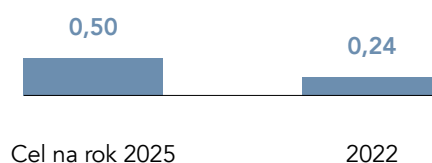
3.4. ZAANGAŻOWANIE W SATYSFAKCJĘ KLIENTA

Nasi klienci należą do głównych interesariuszy Arctic Paper. Ich satysfakcja jest jednym z najważniejszych aspektów utrzymania integralności naszej działalności. Chcemy mieć pewność, że nasi klienci są zadowoleni ze sposobu, w jaki prowadzimy działalność, oraz z produktów i usług, które im dostarczamy. Wiemy, że zwracają uwagę na nasze wysiłki w kwestii zarządzania Arctic Paper w sposób zrównoważony, a ich opinie są dla nas bardzo ważne. W ten sposób możemy się rozwijać i ewoluować, spełniając ich oczekiwania i potrzeby. Nasi klienci cenią sobie wysokiej jakości produkty i innowacyjne podejście do dostarczania nowych, przyjaznych dla środowiska produktów i rozwiązań. Z tego powodu dokładnie monitorujemy wszystkie skargi klientów i wysłuchujemy ich opinii na temat naszych produktów i działań.

Kategoryzujemy i oceniamy wszystkie zgłoszone reklamacje. Oceny dokonują głównie nasze zespoły sprzedaży, a w razie potrzeby – kierownictwo. Dbamy o to, aby wszystkie reklamacje zostały rozpatrzone i rozstrzygnięte. Naszym celem jest minimalizacja kosztów reklamacji, zdajemy sobie jednak sprawę, że nie wszystkie z nich są uzasadnione.

**WARTOŚĆ REKLAMACJI W STOSUNKU
DO PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY**

**PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY
(W MLN PLN) 3 580**



Na bieżąco podejmujemy działania służące zmniejszaniu ryzyka reklamacji. W 2019 roku nasze zespoły techniczne z trzech papierni opracowały nowe procedury oraz politykę rozpatrywania skarg, a także wydały Ogólne zalecenia dotyczące przyjmowania i rozpatrywania reklamacji. Dokumenty te mają na celu stworzenie przewidywalnego, spójnego oraz efektywnego pod względem czasu i kosztów procesu rozpatrywania reklamacji.



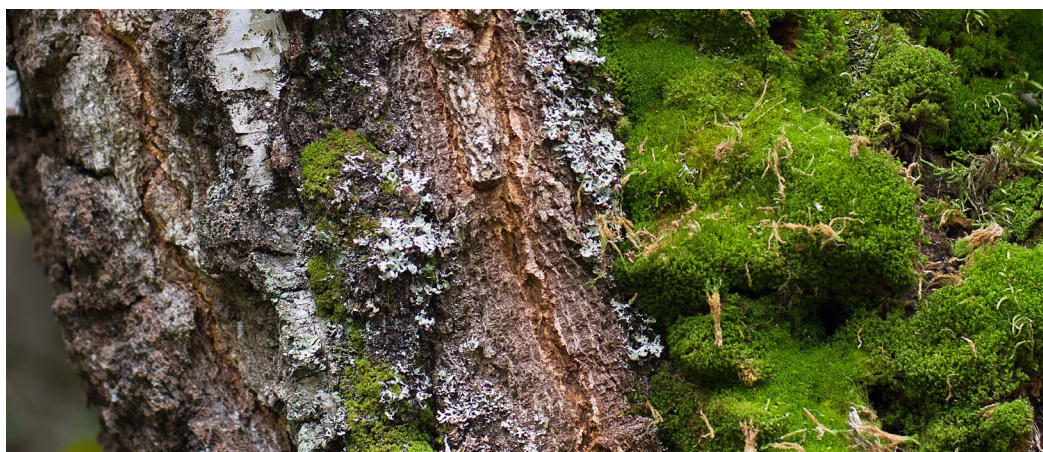
4.1

PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA

Arctic Paper od dawna angażuje się w kwestie zrównoważonego rozwoju środowiska.

Z dumą tworzymy pozytywną wartość, umożliwiając i zachęcając klientów do stosowania i recyklingu produktów wytwarzanych głównie z wykorzystaniem zasobów odnawialnych. Jednocześnie staramy się minimalizować negatywny wpływ prowadzonej przez nas działalności produkcyjnej i usług transportowych, stosując proekologiczne praktyki na każdym etapie cyklu produkcji papieru. Nie poprzestajemy jednak na przestrzeganiu przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Chcemy mieć także pewność, że współpracujemy z naszymi głównymi interesariuszami w zakresie zrozumienia sił napędzających zrównoważony rozwój naszej branży. Wraz z naszymi wewnętrznymi działaniami w tym zakresie stanowi to podstawę do tworzenia i oceny naszych produktów, procesów i procedur.

Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym poprzez produkty i rozwiązania oparte na materiałach odnawialnych i energii odnawialnej, przy jednoczesnym zastępowaniu tworzyw sztucznych i materiałów kopalnych, jest naturalną częścią nowej strategii Arctic Paper.





CERTYFIKATY

We wszystkich naszych papierniach wdrożono system zarządzania ISO 14001. Jest on dla nas drogowskazem w zakresie odpowiedzialności za środowisko oraz pracy nad ciągłym ulepszaniem procesów produkcji. Wszystkie certyfikaty są dostępne na naszej stronie internetowej.

Niniejszy raport przedstawia skonsolidowane wyniki środowiskowe naszych trzech papierni. Każda z nich publikuje własny raport EMAS, który zawiera więcej informacji na temat efektywności środowiskowej. Ponadto więcej danych środowiskowych dotyczących naszych produktów można znaleźć na naszej stronie internetowej, w postaci deklaracji środowiskowych dla danego produktu, określanych jako „Profile Papieru”. Co ważne, w każdym z tych dokumentów opisano wpływ na środowisko w całym łańcuchu dostaw, ponieważ nasze operacje biznesowe są w dużej mierze uzależnione od naszych dostawców.

paper profile ARCTIC PAPER LROA

Product AMBER GRAPHIC
Company ARCTIC PAPER S.A.
Mill ARCTIC PAPER KOSTRZYN S.A.

Information gathered from: 01.01.2021 to: 31.12.2021
 Date of issue: 5.07.2022

Environmental product declaration for paper

Environmental Management
 Certified environmental management system at the Mill since April 2000 ISO 14001:2004
 Company systems ensure traceability of the origin of wood x yes no 100% recovered paper
 Environmental aspects of wood procurement 45% of FSC and 55% of PEFC

Environmental parameters
 The figures are based on methods and procedures of measurement approved by the local (or national) environmental regulators at the production site. The figures include both paper and pulp production.

Water	COD	6.59	kg/tonne
	AOX	0.54	kg/tonne
	N _{tot}	0.13	kg/tonne
	P _{tot}	0.024	kg/tonne
Air	SO ₂	0.897	kg/tonne
	NO _x	1.81	kg/tonne
	CO ₂ (fossil)	487	kg/tonne
Solid waste landfilled		47.7	SD/tonne
Purchased electricity consumption		35.3	kWh
Share of final product			99%

Product composition
 The product contains biomass carbon equivalent

chemical	55%
mechanical	30%
pigments	25%
additives	10%

More information
 Contact: Grzegorz Maratczyk
 (Address): Arctic Paper Kostrzyn S.A.
 PL 66-470 Kostrzyn nad Odrą
 Phone: 0048 95 72 10 219
 E-mail: grzegorz.maratczyk@arcticpaper.com

More information about Paper Profile can be found on www.paperprofile.com

Paper Mill Information LROA ARCTIC PAPER ISO 14001

Arctic Paper Kostrzyn S.A.

Paper Mill Environmental Declaration

Product Information: Amber Graphic
 Amber Graphic is a white, uncoated fine paper which is used for books, dictionaries, manuals, advertising material, brochures and catalogues, in mono and full colour. Available in grammages from 50 to 170 gsm. The environmental data below reports only emission from the paper production and not emission in the total production chain from forest to customers.

Mill Environmental Parameters 2021		Mill Environmental Objectives 2022	
Water	CO ₂	Waste	Electricity
Quantity	1217	CO ₂	35.3
CO ₂	6.59	Waste	47.7
N _{tot}	0.13	Electricity	35.3
P _{tot}	0.024	Waste	47.7
SO ₂	0.897	Electricity	35.3
NO _x	1.81	Waste	47.7
CO ₂ (fossil)	487	Electricity	35.3
Steam	2121	Waste	47.7
Process	350	Electricity	35.3
Water	16.47	Waste	47.7
Landfill	0.2	Electricity	35.3

For more information about environmental in objectives see EMAS environmental report

Mill Environmental Objectives 2022
 Minimizing water consumption by modernizing the water supply system. Maintaining high efficiency of the water treatment plant.
 Reducing consumption of natural resources by reducing specific electricity use - replacement of light sources with LEDs.
 Increase in efficiency of the MP ventilation system - reduction in specific energy.

Legend:
 * - 100% biomass carbon equivalent (BCE)
 ** - 60% biomass carbon equivalent (BCE)
 † - 100% recycled paper (RPP)

Technical Support Team
 Arctic Paper Kostrzyn S.A.
 PL-66-470 Kostrzyn nad Odrą, Poland
 Phone: +48 95 721 100
 +48 95 721 558

Mill contact
 Arctic Paper Kostrzyn S.A.
 PL-66-470 Kostrzyn nad Odrą, Poland
 Phone: +48 95 721 100
 Fax: +48 95 724 133

ARCTIC PAPER

POLITYKI I PROCEDURY

Nadrzędnym celem naszej Polityki zrównoważonego rozwoju jest złagodzenie niekorzystnego wpływu naszych procesów produkcyjnych na środowisko. Podejmujemy wysiłki w tym kierunku, wprowadzając nowe rozwiązania oraz usprawniając działanie naszych papierni, jak również edukując naszych pracowników w zakresie sposobów ochrony środowiska naturalnego.

We wszystkich trzech papierniach system zarządzania środowiskiem jest zgodny z ISO 14001. Z dumą możemy powiedzieć, że oprócz wdrożenia procedur, których celem jest poprawa efektywności środowiskowej naszych papierni, przeprowadzono ich skuteczną integrację codziennymi działaniami.

Nasze papiernie uzyskały również certyfikaty EMAS, co oznacza, że spełniają dodatkowe wymagania, wykraczające poza ISO 14001. Obejmują one m.in. bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące pomiaru i oceny efektywności środowiskowej. Certyfikacja oznacza także, że musimy przedstawiać szczegółowe informacje na temat naszej efektywności środowiskowej w raportach EMAS, które są dostępne na naszej stronie internetowej.

Papiernia w Grycksbo posiada certyfikowany system zarządzania energią ISO 50001, który ma na celu ciągłą poprawę zużycia energii i efektywności energetycznej. O ten sam certyfikat stara się obecnie także papiernia w Munkedal.

Arctic Paper nie posiada żadnych terenów leśnych, dlatego też nie mamy bezpośredniego wpływu na gospodarkę leśną i globalne wylesianie. Może za to wywierać pośredni wpływ poprzez dostawców masy celulozowej.

Nasze fabryki w Grycksbo, Kostrzynie i Munkedal posiadają certyfikaty kontroli pochodzenia produktu FSC® (Forest Stewardship Council®) i odpowiadający mu PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™). W związku z tym możemy zagwarantować naszym klientom, że nasze produkty pochodzą z dobrze zarządzanych, odpowiedzialnych i certyfikowanych zasobów leśnych. Poniżej przedstawiamy logotypy i numery kodów licencyjnych oraz numery certyfikatów posiadanych przez naszą papiernię w Munkedal.



The mark of
responsible forestry



Intensywnie szkolimy naszych pracowników w zakresie systemów kontroli PEFC™ i FSC® dotyczących pochodzenia produktów. Wykorzystujemy w nich materiały NEPCon – organizacji non-profit zajmującej się wspieraniem lepszego zarządzania gruntami i stosowaniem praktyk biznesowych, które są korzystne dla ludzi, środowiska i klimatu. Przeprowadzamy również ocenę szczególnych rodzajów ryzyka, w tym m.in. związanych z niejasną strukturą własnościową czy korupcją.

Arctic Paper zna regulacje środowiskowe dotyczące naszej branży i uważnie monitoruje otoczenie prawne w Polsce i Szwecji oraz na poziomie Unii Europejskiej. Poza wymogami prawnymi interesują nas również najlepsze praktyki w naszej działalności, dlatego uważnie śledzimy wszelkie zmiany w tym zakresie. Przykładowo, w raportach EMAS porównujemy

nasze dane środowiskowe dotyczące emisji do wód z danymi referencyjnymi Best Available Techniques (BAT), opracowanymi przez Komisję Europejską we współpracy z ekspertami branżowymi. Porównania te pozwalają nam stwierdzić, że nasze działania w zakresie ochrony środowiska są zgodne z najlepszymi praktykami w branży.

Działania w zakresie ochrony środowiska dotyczące procesu produkcji skupiają się na czterech najważniejszych obszarach, wybranych podczas analizy istotności. Są to: zużycie energii, emisja CO₂, zużycie wody oraz gospodarka odpadami. Zagadnienia te opisano szczegółowo w dalszej części rozdziału. Naszym zdaniem cele, które zdefiniowaliśmy w odniesieniu do wielkości produkcji, wyraźnie pokazują nasze zaangażowanie w postęp w obszarze zrównoważonego rozwoju środowiska.



4.2 ENERGIA I EMISJE

ENERGIA

Zmiany klimatyczne wymagają zmiany nastawienia społecznego i gospodarczego całego przemysłu. Jako firma, która podejmuje działania na rzecz środowiskowego i społecznego zrównoważonego rozwoju, koncentrujemy się na poszukiwaniu nowych możliwości usprawniania prowadzonej przez nas działalności i procesów produkcyjnych poprzez wykorzystywanie nowych źródeł energii i zwiększanie naszej wydajności energetycznej.

Przejsie od kopalnych do niekopalnych źródeł energii jest jednym z głównych wyzwań, z którymi musi się zmierzyć nasza cywilizacja. Podejmujemy działania, aby stworzyć taką przyszłość. Nasz filar energii opiera się na jasnej wizji, która umożliwia tę zmianę. Energia wodna, panele słoneczne i inne rodzaje zielonej energii w połączeniu z inteligentnymi zakładami utylizacji odpadów/ bioenergii – wszystko to w oparciu o źródła odnawialne.

Arctic Paper kupuje energię zarówno w postaci paliwa (biomasa i gaz ziemny), jak i energii elektrycznej (z lokalnej sieci elektroenergetycznej). W działających w naszych papierniach elektrowniach wodnych (Arctic Paper Munkedal), przeciwnych turbinach parowych (Arctic Paper Grycksbo i Arctic Paper Kostrzyn) oraz turbinach gazowych (Arctic Paper Kostrzyn) wytwarzamy energię elektryczną, którą również, jeśli to możliwe, sprzedajemy na rynek. Najbardziej energochłonne procesy w produkcji papieru to wytwarzanie pary wodnej, która jest wykorzystywana podczas suszenia papieru, oraz praca silników stosowanych w maszynach papierniczych, rafinatorach i pompach.

Wydajność energetyczna jest jednym z najważniejszych aspektów procesu produkcji papieru, dlatego naszym celem jest zmniejszenie wykorzystania energii na każdym jego etapie. Realizujemy także projekty prowadzące do zwiększania udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Nasze działania w tym zakresie pomagają nam zredukować emisje gazów cieplarnianych, zmniejszyć zapotrzebowanie na import energii oraz obniżyć koszty produkcji.

Każdego roku, we wszystkich trzech naszych papierniach, inicjujemy różnego rodzaju programy dotyczące wydajności energetycznej, których celem jest zmniejszenie wpływu na środowisko. Dokonujemy optymalizacji i ograniczenia eksploatacji wszystkich instalacji i urządzeń oraz przeprowadzamy ciągłą ocenę naszych procesów w celu identyfikacji przyszłych inwestycji.

Rok 2022 był bardzo trudny ze względu na wybuch wojny w Ukrainie, który spowodował gwałtowny globalny wzrost zapotrzebowania na energię i tym samym wzrost jej cen. Podczas uruchamiania i zatrzymywania maszyn papierniczych poziom zużycia energii znacznie wzrasta bez produkcji przeznaczonej na sprzedaż. W związku z krótszymi terminami realizacji konieczne były również częstsze zmiany rodzaju produkowanego papieru powodujące zwiększone zużycie energii.

W 2020 roku zakończyła się faza budowy nowej elektrowni wodnej w Munkedal. Elektrownia podwoi produkcję energii wodnej w fabryce z 12 GWh do 25 GWh rocznie. Od stycznia 2021 roku elektrownia prowadzi regularną produkcję.

W 2021 roku rozpoczęto budowę kotła na paliwo stałe. Kocioł został uruchomiony we wrześniu 2022 roku, a w 2023 ma osiągnąć moc projektową 30 MW. Nowy kocioł został zaprojektowany tak, aby mógł obsługiwać szerokie spektrum różnych

paliw stałych, takich jak kora, torf, gałęzie, drewno rozbiórkowe oraz sortowane odpady nadające się do spalania, takie jak plastik, złom, papier czy tekstylia.

W ciągu roku wykonano mapowanie energetyczne całej działalności operacyjnej w Munkedal i wskazano szereg potencjalnych projektów oszczędzania energii.

Jednym z projektów zakończonych w 2021 roku w Kostrzynie było uruchomienie farmy paneli słonecznych o mocy do 1 MWp, które zwiększyły udział energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii przez papiernię. W Grycksbo w ostatnich latach zrealizowano natomiast szereg projektów energetycznych, które łącznie przyczyniają się do zaoszczędzenia ilości energii porównywalnej do tej zużywanej przez 480 gospodarstw domowych w Skandynawii. Ważnym projektem była także wymiana starych części maszyn na nowoczesne i bardziej energooszczędne. Także w Munkedal w 2022 roku uruchomiono mniejszą instalację paneli słonecznych o mocy 0,1 MW.



Jeden z budynków fabryki w Grycksbo został nominowany do Nagrody Energii Słonecznej (Solenergipriset) 2023 w kategorii Budynek/Obiektu Roku przyznawanej przez organizację Svensk Solenergi (Szwedzka Energia Słoneczna). Celem organizacji jest rozpowszechnienie wiedzy na temat energii słonecznej i zwiększenie jej udziału w szwedzkim miksie energetycznym. Nagroda wyróżnia projekty innowacyjne i przyczyniające się do rozwoju technologii oraz projekty standaryzowane, dzięki którym technologia jest tańsza i bardziej dostępna.

Poniżej prezentujemy najbardziej aktualne dane dotyczące zużycia energii, które są jednym z kluczowych wskaźników efektywności w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiska. Dane dotyczące zużycia energii przedstawione w poniższej tabeli zostały poszerzone w porównaniu z poprzednim rokiem sprawozdawczym (również dane historyczne) o ciepło zakupione.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2022
Całkowite zużycie energii netto (MWh/tonę papieru)	1,9	2,3
Całkowite zużycie energii netto (GWh/rok)	1 320	1 269,4
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	626 472



STUDIUM PRZYPADKU

Od odpadu do energii – nowy kocioł wielopaliwowy w Arctic Paper Munkedals

Jesienią 2022 roku w papierni Munkedals uruchomiono nowy kocioł przeznaczony do wytwarzania pary z paliw odpadowych, aby wesprzeć transformację energetyczną Arctic Paper w kierunku 100% wykorzystania energii odnawialnej.

Tak zwany „kocioł wielopaliwowy” przeznaczony jest do obsługi dowolnego paliwa stałego. Obecnie głównym źródłem paliwa jest tzw. paliwo odpadowe RDF (ang. Refuse Derived Fuel) lub odpady segregowane.

RDF to paliwo, które składa się z różnych frakcji segregowanych odpadów przemysłowych i komunalnych, które przy aktualnie dostępnej technologii nie mogą być wykorzystywane do recyklingu materiałów. Z tego powodu traktuje się je albo jako paliwo, albo jako odpad, a więc zgodnie z ideą produkcji o obiegu zamkniętym.

RDF zawiera materiały kopalne. Obecnie około 39% odpadów składa się z materiałów pochodzenia kopalnego, których spalanie powoduje emisję CO₂ z paliw kopalnych. Ponieważ RDF zastępuje gaz ziemny, emisje CO₂ są zauważalnie zmniejszone (patrz poniżej*). W porównaniu z ropą naftową, węglem czy gazem ziemnym wykorzystanie RDF jako paliwa sprawia, że potrzeby energetyczne papierni są zaspokajane poprzez wykorzystanie odpadów, które w przeciwnym razie trafiłyby na składowisko.

Pod koniec 2022 roku nowy kocioł osiągał maksymalnie 50% mocy projektowej. Od początku roku 2023 kontynuujemy dostrajanie kotła w celu osiągnięcia pełnej mocy projektowej – nastąpi to najpóźniej w III kwartale 2023 roku.

Gdy kocioł pracuje na pełnych obrotach, produkcja pary odpowiada zużyciu 23 900 m³ ciężkiego oleju opałowego (co odpowiada 72 tysiącom ton CO₂) lub prawie 23 mm³ gazu ziemnego (co odpowiada 50 tysiącom ton CO₂). W porównaniu z całoroczną produkcją pary opartą na LNG, nowa instalacja zmniejsza* emisję CO₂ papierni o 55-60%.

Jeśli w przyszłości możliwy będzie recykling RDF, paliwem alternatywnym dla wielopaliwowego kotła mogłaby być biomasa pierwotna (pozostałości drewna i kory), co uczyni ją w 100% odnawialną.

EMISJE

Neutralność emisyjna działalności biznesowej jest jednym z głównych wyznaczników zrównoważonego podejścia przemysłu.

Zanieczyszczenia generowane podczas procesu produkcji energii opuszczają papiernie przez kominy, jako zanieczyszczenia powietrza oraz jako popiół z biomasy. Zanieczyszczenia powietrza, w szczególności CO₂, gromadzą się w atmosferze, przyczyniając się do zmian klimatycznych. W związku z tym nasze kierownictwo prowadzi monitoring poziomów emisji. Emisje wiążą się z kosztami środowiskowymi i mogą być również związane ze znacznymi kosztami finansowymi, prawnymi i handlowymi dla naszej działalności.

Według definicji organizacja lub działalność jest neutralna pod względem emisji dwutlenku węgla wtedy, gdy usuwa ze środowiska taką samą ilość dwutlenku węgla, jaką uwalnia do środowiska”.¹

Od wielu lat jesteśmy zaangażowani w zmniejszenie poziomów emisji CO₂. Jedno z naszych najważniejszych działań w tym zakresie podjęliśmy w papierni w Kostrzynie w 2007 roku. Polegało ono na zastąpieniu kotła opalanego węglem najnowocześniejszym kotłem opalonym gazem ziemnym, który został wyposażony w turbiny gazowe oraz przeciwprężne turbiny parowe.

W 2008 roku w papierni Grycksbo poczyniono także znaczącą inwestycję w kocioł opalany biomasą, tym samym pozbywając się paliw kopalnych wykorzystywanych w procesie wytwarzania pary. Nasza Strategia 4P stanowi dla nas drogowskaz, który pomoże nam osiągnąć cel neutralności węglowej oraz zwiększyć dywersyfikację źródeł energii w oparciu o źródła odnawialne, takie jak kolektory słoneczne, elektrownie wodne i wiatraki.

Jednym z ostatnich projektów zrealizowanych w tym zakresie w Kostrzynie jest modernizacja układu rekuperacji na maszynie PM1, której efektem jest zmniejszenie zużycia ciepła i emisji CO₂ o 2 784 ton rocznie. Modernizacja układu odpowietrzania na maszynach PM1 i PM2 umożliwia odzysk ciepła, której efektem jest zmniejszenie zużycia ciepła i emisji CO₂ o 1 575 ton rocznie i o 3 725 ton rocznie.

Do wkładu w realizację wspólnego celu, jakim jest osiągnięcie neutralności emisyjnej, zachęcamy również naszych pracowników. Wierzymy, że każdy niewielki wysiłek lub pojedyncza zmiana naszej codziennej rutyny może zmniejszyć nasz ślad węglowy, co będzie miało znaczący wpływ na klimat. Jednym z takich działań jest instalacja stacji do ładowania samochodów elektrycznych pracowników w papierni w Grycksbo. Pracownicy wykorzystujący bioenergię do ogrzewania domu mogą również skorzystać z umowy rabatowej z lokalnym dostawcą bioenergii.

¹ Za Cambridge Business English Dictionary © Cambridge University Press.

Poniżej przedstawiamy poziomy naszych emisji gazów cieplarnianych w oparciu o Protokół Gazów Cieplarnianych (Protokół GHG) ustalający standardy wyliczania i raportowania służące do pomiaru, obliczania i zarządzania emisjami gazów cieplarnianych.

ZGODNIE Z KORPORACYJNYM STANDARDZEM OKREŚLONYM W PROTOKOLE GHG EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH PRZEDSIĘBIORSTWA KLASYFIKUJE SIĘ W TRZECH „ZAKRESACH”.

Zakres 1: obejmuje bezpośrednie emisje pochodzące ze źródeł, które należą do lub są kontrolowane przez przedsiębiorstwo.

Zakres 2: obejmuje pośrednie emisje pochodzące z wytwarzania zakupionej energii elektrycznej zużywanej przez przedsiębiorstwo.

Zakres 3: wszystkie pozostałe emisje pośrednie (nieobjęte Zakresem 2). Obejmuje wszystkie emisje, które występują w łańcuchu wartości raportującej firmy, m.in. zarówno emisje podczas wydobywania (ang. *upstream*), jak i spalania (ang. *downstream*) paliw kopalnych, a które pochodzą ze źródeł, które nie należą do firmy, ani nie są przez nią kontrolowane. Dokonałiśmy podziału tej grupy na dwie sekcje, tak by uwzględnić najbardziej istotnych uczestników naszego łańcucha dostaw – dostawców surowców (m.in. celulozy, wypełniaczy, pigmentowanych lakierów, którzy stanowią >90% zakupów surowców wartościowo) i firmy transportowe.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI (KG CO ₂ NA TONĘ PAPIERU)	CEL NA ROK 2025	2022
Bezpośrednie emisje CO ₂	215	212
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej ¹	–	5
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszego głównego dostawcy surowca ²	60	85
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszych firm transportowych ³	35	34
Pośrednie jednostkowe emisje CO ₂ ogółem	115	124
Indywidualne emisje CO ₂ ogółem	–	336
Całkowita emisja CO ₂ (w tysiącach ton rocznie)	–	212
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	624 472

¹ Liczby opisujące średni CO₂ – obciążenie sieci krajowej w Polsce i Szwecji.

² Pokrycie >90% zakupionych surowców (obliczanych wg wartości nabycia).

³ Dane na podstawie średnich punktów dostawy w Europie.

W porównaniu z rokiem 2021 możliwości importu nadmiaru ciepła w 2022 roku od firmy zewnętrznej, znajdującej się w pobliżu naszego zakładu produkcyjnego w Kostrzynie, były mniejsze, stąd większa część potrzebnej energii została wyprodukowana w oparciu o gaz ziemny, co z kolei dało nieznaczny wzrost jednostkowej emisji CO₂.

Ponieważ nie mamy pełnej kontroli nad ilością nadwyżki ciepła od sąsiadującego zakładu produkcyjnego, wyznaczyliśmy cel w oparciu o średnią dostawę ciepła z zewnątrz. Ze względu na sytuację rynkową i większą presję na krótkie terminy realizacji dostaw papieru transport intermodalny był w 2022 roku wykorzystywany w mniejszym stopniu niż w roku 2021.

PONIŻSZA TABELA PRZEDSTAWIA POZIOM EMISJI CO₂ W ENERGII SPRZEDANEJ (W POSTACI CIEPŁA I ELEKTRYCZNOŚCI) DO PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH.

	2022
Sprzedana energia (GWh/rok)	124
Ilość ton CO ₂ na GWh	228
Ilość ton CO ₂ na rok	28 118

Należy zauważyć, że dane dotyczące emisji CO₂ pochodzące z naszych zewnętrznych źródeł opierają się na najnowszych dostępnych danych. W większości przypadków wykorzystaliśmy dane z 2021 roku, ponieważ nie wszyscy nasi partnerzy zewnętrzni byli w stanie dostarczyć nam dane za rok 2022 na dzień publikacji niniejszego raportu.

4.3. ZRÓWNOWAŻONA PRODUKCJA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I ODPADY

Arctic Paper działa w branży, która w dużym zakresie wykorzystuje drewno pochodzące z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. Jesteśmy dumni z faktu, że jesteśmy częścią zrównoważonego systemu gospodarki o obiegu zamkniętym. Oznacza to, że zasoby są wykorzystywane, ponownie używane i poddawane recyklingowi, bez żadnych lub przy niewielkiej ilości wytwarzanych odpadów. W naszym przypadku system gospodarki obiegu zamkniętego zaczyna się od surowca drzewnego.

W SYSTEMIE GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM PODSTAWĘ STANOWIĄ STAŁE ROSNĄCE OBSZARY LEŚNE I ODNAWIALNE SUROWCE, KTÓRE SĄ Z NICH POZYSKIWANE.



1. SUROWIEC Firma Arctic Paper kupuje celulozę wytworzoną z surowców pochodzących z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. Jest to potwierdzone certyfikatami FSC i PFSC. Pulpa drzewna to surowiec odnawialny, który pochodzi z przecinek i wycinek.

2. CELULOZOWNIA Firma Arctic Paper zaopatruje się w celulozę od różnych dostawców, posiada także 51% udziałów w szwedzkim producencie celulozy – firmie Rottneros AB, która posiada dwie celulozownie mające certyfikat ISO 14001. Firma Rottneros opublikowała własny raport na temat zrównoważonej działalności pod adresem: www.rottneros.com

3. PAPIERNIA Trzy papiernie Arctic Paper posiadają certyfikaty ISO 14000 i EMAS. Aby zminimalizować emisje CO₂, Arctic Paper inwestuje w zrównoważoną energię. Papiernia Grycksbo posiada rozwiązanie energetyczne całkowicie wolne od paliw kopalnych, natomiast papiernia w Munkedal uruchomiła kocioł zasilany biomasą oraz rozbudowała elektrownię wodną, zwiększając jej moc z 12 do 24 GWh.

4. KONSUMENT Firma Arctic Paper to producent papieru graficznego klasy premium i papieru kraft. Dla klientów, odnawialne, pozostające w obiegu zamkniętym oraz możliwe do recyklingu surowce oraz zrównoważona produkcja to ważne czynniki przy wyborze dostawcy.

5. RECYKLING PAPIERU Wszystkie papiery firmy Arctic Paper mogą być poddane recyklingowi i stanowią część systemu o obiegu zamkniętym. Duża część opakowań oraz papieru graficznego podlega recyklingowi i jest ponownie wykorzystywana, na przykład do produkcji papieru gazetowego i bibuły.

6. PALIWO Z BIOMASY Produkty uboczne z celulozowni i papierni, takie jak pozostałości po wyrębie, olej talowy, olej pakowy i kora są następnie przetwarzane na paliwo z biomasy. Spalanie paliwa z biomasy powoduje emisję dwutlenku węgla, który jest równoważony przez reabsorpcję z powietrza przez lasy jako element cyklu fotosyntezy. Paliwo pochodzące z odpadów (*waste to energy*) składa się z materiału biogenicznego (typowo 60%) i kopalnego (typowo 40%). Wykorzystując odpady jako źródło energii, które w przeciwnym razie trafiłyby na wysypisko, przyczyniamy się do rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym przy minimalnych stratach.

Większość odpadów pochodzących z naszych zakładów jest sortowana i wysyłana do zewnętrznego recyklingu. Stosunkowo mniejsze ilości odpadów wykorzystuje się do odzysku energii lub wywozi na składowiska, a jeszcze mniejsze ilości odpadów niebezpiecznych są wysyłane do kontrolowanego niszczenia przez zewnętrznych wykonawców.

Wszystkie nasze papiernie korzystają z usług certyfikowanych przetwórców odpadów. Ilości różnego rodzaju odpadów są zgłaszane podmiotom zajmującym się przetwarzaniem oraz również odpowiednim władzom. Ścisłe monitorujemy te ilości, aby z roku na rok utrzymywać równowagę w zakresie gospodarowania odpadami i stale poprawiać wydajność recyklingu odpadów.

ODPADY

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2022
Recykling lub odzysk energii (tony/rok)	6 950	3 184
Recykling lub odzysk energii (kg/tona papieru)	10	5,1
Odpady niebezpieczne (tony/rok)	139	191
Odpady niebezpieczne (kg/tona papieru)	0,2	0,30
Składowisko odpadów (tony/rok)	139	114
Składowisko odpadów (kg/tona papieru)	0,2	0,18
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	626 472

WOLUMEN ODPADÓW MOŻE ZMIENIAĆ SIĘ Z ROKU NA ROK, PONIEWAŻ ILOŚĆ I RODZAJ WYTWARZANYCH ODPADÓW W PEWNYM STOPNIU ZALEŻY OD PROJEKTÓW (PRZE)BUDOWY I/LUB ZŁOMOWANIA.

4.4

WODA



Woda jest niezbędnym zasobem w procesie produkcji papieru. Służy ona do rozwłókniania masy celulozowej do masy włóknistej, a następnie transportu włókien do wlewu maszyny papierniczej. Ponieważ po umieszczeniu jej w maszynie papierniczej masa ta jest odwadniana, większość wody może być ponownie wykorzystana w papierni. Woda, której nie poddaje się recykulacji, jest oczyszczana na terenie zakładu, a następnie odprowadzana z powrotem do rzek, z których pochodzi – Warty, Munkedalsälven i Grycken. Wewnętrzne przepływowe oczyszczalnie ścieków realizują oczyszczanie mechaniczne, biologiczne i chemiczne. Jednocześnie osad wyodrębniony z oczyszczania ścieków jest mieszany i odwadniany, a następnie poddawany recyklingowi jako polepszacz gleby lub surowiec służący pokrywaniu historycznie zanieczyszczonych obszarów, takich jak stare składowiska.

Dokładnie monitorujemy jakość naszych wyjść wody. W szczególności koncentrujemy się na chemicznym zapotrzebowaniu tlenu (w skrócie ChZT). ChZT wskazuje, jaki jest wpływ wody zrzutowej na środowisko ją przyjmujące, czyli w naszym przypadku na środowisko trzech rzek: Warty, Munkedalsälven i Grycken. Wskaźnik ten pokazuje zawartość związków organicznych, które zużywają tlen podczas rozkładu. Bardzo wysoki poziom utleniającego się materiału organicznego może być szkodliwy dla organizmów wodnych. W ramach dobrej praktyki monitorujemy również jakość pobieranej wody, wykraczając w ten sposób poza wymagania regulatorów.

Wprowadziliśmy program redukcji emisji do wody w naszej papierni w Munkedal. Częścią programu była instalacja oddzielnego systemu oczyszczania wody dla elektrowni, która ma zwiększyć nasze możliwości w zakresie recyklingu wody.



Fabryka w Grycksbo uczestniczyła w projekcie organizowanym przez Szwedzką Federację Przemysłu Leśnego dotyczącym wpływu starych osadów na środowisko. Jego głównym celem było usprawnienie obecnych programów monitorowania, tak aby móc ocenić wpływ i znaczenie ekologiczne emisji osadów. Aby ocenić stopień oddziaływania na środowisko, badaniu poddano wybraną grupę ryb – okonie. Wykorzystywanie ryb do badania wpływu na środowisko jest metodą stosowaną od dziesięcioleci przez szwedzki system monitorowania środowiska. Jednym z celów projektu było także zebranie danych historycznych i porównanie ich z aktualnymi danymi. Ponadto dokonano oceny stanu zdrowia i zdolności reprodukcyjnych badanych ryb, a także opracowano znormalizowaną procedurę, która mogłaby zostać włączona do przyszłych programów monitorowania stanu środowiska.

Wyniki projektu zostały opisane w publikacji naukowej opublikowanej przez firmę Springer, która stanowi wiodące globalne portfolio naukowo-techniczne i medyczne, dostarczając wysokiej jakości treści naukowcom ze środowisk akademickich, instytucji naukowych oraz korporacyjnych działów badawczo-rozwojowych. Springer jest częścią Springer Nature – globalnego wydawcy, który wspiera społeczność naukową.

Publikację można znaleźć na stronie internetowej:

<https://link.springer.com/article/10.1007/s00244-022-00968-x>

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2022
Zużycie wody (m ³ /rok)	4 865 000	5 233 104
Zużycie wody (m ³ /tona papieru)	7,0	8,4
ChZT (ton/rok)	292	280
ChZT (kg/tona papieru)	0,42	0,45
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	626 472

4.5 RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA

STUDIUM PRZYPADKU

W 2021 roku Arctic Paper Munkedals rozpoczęła wdrażanie ulepszeń siedlisk w rzece Munkedal. Projekt był kontynuowany w kolejnym roku i koncentrował się na przywróceniu rzeki do pierwotnego stanu sprzed jej przystosowania do spławiania drewna. W tym celu m.in. umieszczono w niej duże kamieni, odtwarzając w ten sposób obszary lęgowe łososi i pstrągów. W 2021 zrehabilitowano 5 obszarów, w 2022 – dodatkowo dwa obszary.

W ostatnim łowieniu wykonanym w 2022 roku wynik wyniósł średnio 100 ryb na 100m² (gdy populacja przekracza 65 ryb na 100 m² stan rzeki uznaje się za dobry), co pokazuje, że projekt był korzystny dla populacji ryb.





LUDZIE

5.1 PRACA W ARCTIC PAPER – PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA

W Arctic Paper bierzemy odpowiedzialność za naszych pracowników, współpracowników oraz społeczności, w których działamy. Nasi pracownicy są jednymi z najważniejszych interesariuszy Arctic Paper.

Uważamy, że nasi pracownicy są naszym najcenniejszym kapitałem i każdy pracownik winien być traktowany z szacunkiem. Deklarujemy to także w naszej Polityce Zrównoważonego Rozwoju oraz w naszym Kodeksie Postępowania. Dążymy do tego, aby jednostki Arctic Paper były bezpiecznymi miejscami pracy, w których pracownicy mają równe szanse rozwoju. Zdajemy sobie sprawę z tego, że stały dialog z naszymi pracownikami jest korzystny dla obu stron; dla pracowników – poprzez umożliwienie im wyrażania swoich potrzeb i obaw – i dla nas – bo daje nam możliwość zrozumienia, co jest dla nich ważne, a więc co powinno być ważne dla wszystkich. Podejmujemy społeczną odpowiedzialność i rolę partnera w rozwoju społeczności zamieszkujących okolice naszych fabryk. W ten sposób tworzymy środowisko, które jest atrakcyjne do życia i pracy.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA W ARCTIC PAPER

	RAZEM	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	WIEK < 30	WIEK 30-50	WIEK > 50
Pracownicy fizyczni	790	660	130	149	326	315
Pracownicy umysłowi	411	249	162	17	209	185

Intencją Arctic Paper jest oferowanie pracownikom standardowych umów o pracę na czas nieokreślony w celu zapewnienia bezpieczeństwa zatrudnienia i stabilnych warunków pracy. Tylko osoby zatrudnione na zastępstwo lub przy realizacji konkretnych projektów otrzymują umowy o pracę na czas określony.

	2022
Liczba umów o pracę na czas nieokreślony	1 201
Liczba umów o pracę na czas określony	30

WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2022
Rotacja	<10%/rok	6,7
Nowe zatrudnienia	–	98
Rezygnacje	–	58
Przejścia na emeryturę	–	27

Definicja – jak obliczamy ten wskaźnik

$$\text{Roczny wskaźnik rotacji pracowników (\%)} = \frac{\text{Liczba pracowników, którzy odeszli z firmy w ciągu roku (z umowami na czas nieokreślony)}}{(\text{Liczba pracowników na początku roku} + \text{liczba pracowników na końcu roku})/2} \times 100$$

5.2 DOBROSTAN I SATYSFAKCJA NASZYCH PRACOWNIKÓW

Poziom satysfakcji naszych pracowników ma dla naszej firmy kluczowe znaczenie, ponieważ jest silnie związany z zaangażowaniem. Warunki pracy i satysfakcja pracowników to jeden z najważniejszych tematów podkreślanych przez nich w badaniu naszej Matrycy Istotności.

Z badań przeprowadzonych wśród naszych pracowników wynika, że w związku z sytuacją pandemiczną zmieniły się ich poglądy na kwestie związane z dobrym samopoczuciem. Aby sprostać potrzebom naszych pracowników, musimy na nowo zaprojektować nasze podejście do tematu dobrego samopoczucia. Chcemy być bardziej elastyczni, poprzez poszerzenie oferty działań na rzecz dobrego samopoczucia, i zapobiegawczy, poprzez przeprojektowanie procesów i środowiska pracy. Musimy włożyć więcej wysiłku w zrozumienie potrzeb związanych z dobrym samopoczuciem i zachęcić pracowników do poszukiwania nowych aktywności, które mogą być bezpieczniejsze i bardziej wartościowe w nowym środowisku pracy.

Promujemy postawę empatycznego zarządzania i chcemy zapewnić na tyle elastyczne warunki pracy, na ile to tylko możliwe, co może przyczynić się do poprawy warunków pracy.

JESTEŚMY ZOBOWIĄZANI DO

- zrozumienia powodów, dla których pracownicy obecnie nie uczestniczą w programach well-being i pomocy w znalezieniu nowych możliwości
- zidentyfikowania czynników leżących u podstaw słabego samopoczucia pracowników oraz przeprojektowania procesów pracy w celu zapobiegania problemom w przyszłości
- oferowania elastycznego środowiska pracy – nie tylko elastyczności w zakresie czasu i miejsca, ale i w pozostałych aspektach pracy, pomagając pracownikom czuć się autonomicznie w podejmowaniu decyzji o tym, co jest dla nich najlepsze.
- szkolenia i dostarczania naszym menadżerom jasnych wskazówek na temat tego, co robić, a co ważniejsze, czego nie robić, aby skutecznie wspierać zdrowie emocjonalne pracowników.

KORZYŚCI I INICJATYWY WPŁYWAJĄCE NA DOBRE SAMOPOCZUCIE NASZYCH PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN

Nasze papiernie wspierają pracowników i ich rodziny, przyznając im rozszerzone programy świadczeń socjalnych. Zachęcamy do dobrych nawyków i zdrowego stylu życia, organizując i wspierając różne programy prozdrowotne, np. dotyczące właściwego odżywiania czy rzucania palenia. Naszym pracownikom zapewniamy również regularne badania lekarskie. Oferujemy dodatkowe pakiety usług wellness, które pracownicy mogą wykorzystać zgodnie z własnymi potrzebami i zainteresowaniami.

Sponsorujemy imprezy i różne działania dla lokalnej społeczności, w których mogą uczestniczyć nasi pracownicy i ich rodziny.

NASZE DZIAŁANIA

- Rozpoczęcie budowy nowego centrum fitness dla pracowników w Grycksbo – obiekt zostanie oddany do użytku na początku 2023 roku.
- Wspieranie lokalnych klubów sportowych i wydarzeń kulturalnych – darowizna na rozwój i promocję związku zapaśniczego w Kostrzynie, sponsorowanie przez papiernię Grycksbo mistrzowskiego klubu unihokeja IBF Falun oraz klubu hokeja na lodzie w Szwecji.
- Organizowanie zawodów sportowych dla pracowników np. wędkarskich.
- Przekazywanie papieru do szkół i przedszkoli.
- Sponsorowanie programów świadczeń zdrowotnych i ubezpieczeń dla pracowników w papierniach.
- Ufundowanie bonów świątecznych i zorganizowanie uroczystości bożonarodzeniowych z prezentami dla dzieci pracowników w papierniach.
- Oferowanie rabatu na pobyt wakacyjny w domkach letniskowych w Szwecji.
- Wspieranie organizacji emerytowanych pracowników poprzez dofinansowanie obozu letniego oraz organizację imprez cyklicznych.



Fundamentem każdej organizacji są jej pracownicy – to oni stanowią o jej strukturze, działaniu, a przede wszystkim sukcesach. Nawet najnowocześniejszy park maszyn czy rozwój technologii nie jest w stanie zastąpić pracy, którą wykonuje człowiek.

Większość pracowników naszych fabryk stanowią mężczyźni, dlatego w myśl zasady „lepiej zapobiegać niż leczyć” w listopadzie fabryka w Kostrzynie dołączył do międzynarodowej akcji „MOVEMBER”. Kampania ma na celu zwrócenie uwagi na rolę profilaktyki w zachorowalności na nowotwory prostaty oraz jąder. W związku z tym postanowiliśmy zaprosić naszych pracowników na bezpłatne badanie USG jąder wykonane przez specjalistów z Kliniki Urologii i Onkologii Urologicznej Szpitala Klinicznego nr 2 w Szczecinie. Dodatkowo mężczyźni po 40. roku życia otrzymali bezpłatny test kasetkowy PSA do samodzielnego wykonania w ramach profilaktyki nowotworu prostaty. Do badania zaprosiliśmy również panów pracujących w firmach z siedzibą na terenie fabryki Arctic Paper w Kostrzynie. Jesteśmy odpowiedzialni społecznie i troszczymy się o zdrowie pracowników całego naszego łańcucha wartości. W poprzednich latach organizowaliśmy również badania przesiewowe USG piersi dla kobiet. Obecnie planujemy już kolejne bezpłatne profilaktyczne badania.

Ponadto w naszych papierniach zapewniamy pracownikom bezpłatne pakiety ochrony menstruacyjnej (PeriodPack), które znajdują się w toaletach.



SATYSFAKCJA NASZYCH PRACOWNIKÓW

Od 2016 roku co dwa lata mierzymy satysfakcję naszych pracowników i ustalamy cele na podstawie benchmarków z podobnych branż w Europie – następne odbędzie się w 2023 roku. Na przestrzeni lat wdrożyliśmy działania mające na celu zwiększenie zarówno liczby uczestników badania, jak i poziomu ich zaangażowania. Wyniki za 2019 rok wykazały, że mamy problem z zaangażowaniem i realizacją działań wśród naszych pracowników. Pomimo pandemii w latach 2020 i 2021 wynik za 2021 rok wykazuje wzrost kapitału zaangażowania.

Naszymi największymi atutami w porównaniu do benchmarku, w których na przestrzeni lat również obserwujemy wzrost satysfakcji, są zachowania związane z poszukiwaniem pracy oraz czynnik zwinności. Nasi pracownicy wydają się chcieć pozostać w firmie, co pokazuje również wskaźnik rotacji. Nieustannie doskonalimy naszą organizację i szybko dostosowujemy się do nowych metod i warunków pracy.

Obserwujemy również pozytywny wzrost w zakresie postrzegania przez pracowników tego, jak dobrze nasza organizacja ustanowiła wartości korporacyjne. Wdrażamy również zaktualizowane wartości korporacyjne w ramach naszej Strategii 4P i nadal będziemy dążyć do ogólnego uznania wśród naszych pracowników. W czynnikach wynagrodzeń i nagród mierzymy postrzeganie przez pracowników uczciwości i uznania płac. Zdajemy sobie sprawę z problemów w tym zakresie i będziemy wkładać więcej wysiłku w komunikację poziomów wydajności w naszej firmie.

BADANE OBSZARY SATYSFAKCJI	ARCTIC PAPER 2021	ARCTIC PAPER 2019	BENCHMARK
Kultura i wartości korporacyjne	42%	31%	53%
Wynagrodzenie i nagrody	21%	43%	68%

BADANE OBSZARY SATYSFAKCJI	ARCTIC PAPER 2021	ARCTIC PAPER 2019	BENCHMARK
Zachowania w celu poszukiwania pracy*	76%	72%	63%
Czynnik zwinności**	45%	44%	36%

* Czynnik zachowań związanych z poszukiwaniem innej pracy odnosi się do chęci pracowników do pozostania w organizacji, w zależności od tego, czy zamierzają szukać nowej pracy w ciągu roku, czy często myślą o odejściu, czy aktywnie szukają pracy lub podjęli w tym celu konkretne kroki. Odpowiedzi na pytania dotyczące zachowań związanych z poszukiwaniem pracy są odwrócone i punktowane, w wyniku czego odsetek pracowników oceniających pozytywnie jest równy odsetkowi pracowników, którzy „zamierzają pozostać” lub nie mają zamiaru odejść z organizacji.

** Zdolność organizacji do oceniania zmian i reagowania na nie. Obecnie praca jest wielokierunkowa, linie raportowania są bardziej złożone, a rynki – mniej przewidywalne. Organizacje zwinne, które potrafią dostosować się do nowego środowiska pracy poprzez efektywne zarządzanie zmianą, mogą zwiększyć prawdopodobieństwo jej powodzenia. Firmy o wysokim poziomie zwinności osiągają lepsze wyniki finansowe, ponieważ są w stanie utrzymać zaangażowanie pomimo następujących zmian w otoczeniu biznesowym.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2021*
Odpowiedzi na ankietę wśród pracowników	65%	65%
Całkowity poziom zaangażowania	55%	51%

* Kolejna ankieta zostanie przeprowadzona w 2023 roku.

W obliczu coraz to nowszych technologii, które nie tylko ułatwiają pracę, ale także stwarzają możliwości szybszego dostępu do niezbędnych informacji pracowniczych, postanowiliśmy uruchomić w papierni w Kostrzynie dwa multimedialne samoobsługowe punkty informacyjne, tzw. „Infokioski”.

Jest to niezwykle funkcjonalne rozwiązanie, które pozwala pracownikom uzyskać dostęp do informacji, co okazuje się szczególnie ważne w działach produkcji.

Infokiosk daje możliwość korzystania z narzędzia HR (TETA ME) a także z naszego wewnętrznego newslettera AP Insight oraz dostęp do globalnej strony internetowej Arctic Paper S.A.



REKRUTACJA I POZYSKIWANIE TALENTÓW

W Arctic Paper wiemy, że pracownicy są najcenniejszym kapitałem naszej organizacji. Naszym celem jest rekrutacja, rozwój i kształcenie pracowników, aby mogli oni wspierać organizację swoimi talentami i umiejętnościami, a tym samym zapewnić efektywne zarządzanie Arctic Paper dziś i w przyszłości.

NASZE KLUCZOWE ZASADY

- Kandydatów wewnętrznych i zewnętrznych traktujemy z takim samym profesjonalizmem i szacunkiem dla jednostki.
- Nasze procesy rekrutacyjne są otwarte i jasne w komunikacji z kandydatami, a także sprawiedliwe i jednolite w całej firmie.
- Promujemy i oferujemy równe szanse aplikantom na te same stanowiska.
- Kładziemy nacisk na kompetencje i doceniamy osobiste zainteresowania i ambicje.
- Stwarzamy możliwości awansu obecnym pracownikom podczas rekrutacji na nowe stanowisko.

ROZWÓJ I SZKOLENIE NASZYCH PRACOWNIKÓW

- Wierzymy w równość szans w kontekście rozwoju. Nasze procesy rekrutacji i wynagradzania prowadzone są w oparciu o sprawdzone procedury na poziomie papierni.
- Wynagradzamy pracowników według ich kwalifikacji i wartości, jaką tworzą dla firmy. Dostosowanie do lokalnych warunków wymaga zastosowania nieco odmiennych systemów w naszych papierniach. Wynagrodzenie naszych pracowników zależy od ich wyników w pracy, porozumień między związkami zawodowymi oraz sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa. Wszystkie warunki są odpowiednio dokumentowane i komunikowane. Mamy również osobną politykę wynagrodzeń dla kadry zarządzającej na poziomie grupy. Co roku przeprowadzamy regularne przeglądy płac we wszystkich papierniach i biurach sprzedaży.

- Zapewniamy możliwość rozwoju pracowników zgodnie z potrzebami firmy i rozwojem jej otoczenia.
- Tworzymy relacje międzyludzkie w firmie zgodnie z zasadami naszej firmy.
- Tworzymy elastyczną organizację z minimalną hierarchią.
- Prawidłowo i szybko informujemy pracowników o ważnych sprawach firmy.
- Zwracamy uwagę na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.
- Stawiamy przede wszystkim na rozwój związany z poprawą środowiska pracy w zakresie BHP, co oznacza nacisk na certyfikaty prawne oraz szkolenia stanowiskowe. Kluczową częścią tej strategii jest proces on-boardingu pracownika (wdrożenia), który ma na celu upewnienie się, że pracownicy są w stanie bezpiecznie wykonywać swoje zadania.

ROZMOWY DOTYCZĄCE WYNIKÓW OSIĄGANÝCH W PRACY

Dążymy do tego, aby każdy pracownik odbył coroczną rozmowę dotyczącą wyników pracy. Pomoże im to zrozumieć, w jaki sposób mogą przyczynić się do osiągnięcia celów firmy oraz do rozwoju swoich umiejętności i zdolności. Wierzymy, że pozwoli to nam osiągnąć efekt synergii, mający pozytywny wpływ na środowisko pracy oraz przyniesie wymierne korzyści dla naszej firmy.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2022
Odsetek pracowników, z którymi przeprowadzono rozmowy	100%	92%

5.3 PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa Arctic Paper szanuje i promuje międzynarodowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Takiego samego zaangażowania oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców, do których odnosimy się w Kodeksie Postępowania dla dostawców Arctic Paper.

- Nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji ani molestowania w jakiegokolwiek grupie interesariuszy: pracowników, klientów, dostawców.
- Nasi pracownicy mają prawo do organizowania się, wstępowania do związków zawodowych i prowadzenia negocjacji z przedsiębiorstwem.
- Nie akceptujemy pracy przymusowej i pracy dzieci ani w naszych fabrykach, ani u naszych dostawców.
- Zawsze przestrzegamy lokalnych regulacji dotyczących praw człowieka.
- Pracownikom zapewniamy godne warunki pracy i dbamy o ich dobre samopoczucie.
- Od naszych dostawców oczekujemy poszanowania prawa pracowników do tworzenia i wstępowania do stowarzyszeń, powstrzymania się od wszelkich form dyskryminacji pracowników lub ich kontrahentów oraz zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Wdrożyliśmy środki umożliwiające zgłaszanie sytuacji, w których prawa człowieka są w jakikolwiek sposób naruszane w wyniku działalności Grupy Arctic Paper. W 2020 roku wdrożyliśmy system informowania o nieprawidłowościach, który umożliwia naszym pracownikom i partnerom biznesowym zgłaszanie sytuacji lub zachowań, które nie są zgodne z wartościami i zasadami etycznymi Grupy Arctic Paper i mogących mieć poważny wpływ na naszą organizację lub życie i zdrowie danej osoby. W 2022 roku nie odnotowano żadnych incydentów.

JESTEŚMY ZAANGAŻOWANI W OCHRONĘ PRAW CZŁOWIEKA WŚRÓD NASZYCH PRACOWNIKÓW. JEDNOCZEŚNIE WIEMY, ŻE KWESTIA TA DOTYCZY RÓWNIEŻ OSÓB ZEWNĘTRZNYCH, ZAANGAŻOWANYCH W NASZ ŁAŃCUCH WARTOŚCI. ZAGADNIENIE TO ZOSTAŁO BARDZIEJ SZCZEGÓŁOWO WYJAŚNIONE W ROZDZIALE „ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW”.

NASZA DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA

Od roku jesteśmy świadkami bezprecedensowej i dramatycznej sytuacji u naszego sąsiada za wschodnią granicą, która spowodowana jest wybuchem wojny. Działania wojenne na terenie Ukrainy doprowadziły do wielu niekorzystnych zmian na arenie politycznej, ekonomicznej i społecznej. Niestety wojna niesie za sobą nie tylko konsekwencje finansowe i militarne, ale przede wszystkim wpływa na losy i dalsze życie miliona ludzi żyjących na okupowanych terenach. Najbardziej poszkodowane są dzieci i to do nich Arctic Paper postanowił po raz kolejny skierować swoją pomoc.

W Arctic Paper wiemy, jak ważny jest dostęp do nauki i jak ogromną rolę odgrywa ona w życiu najmłodszych. Dlatego jako wiodący producent papieru wyprodukowaliśmy ponad 160 tysięcy sztuk zeszytów, które zostały przekazane dzieciom z Ukrainy. Specjalnie zaprojektowane okładki w barwach ukraińskiej flagi to ukłon w stronę całej społeczności Ukrainy walczącej o swój kraj.

Z pomocą Fundacji Charytatywnej Viktora Leschynskiego z Kijowa udało się je bezpiecznie dostarczyć do wybranych szkół na terenie Ukrainy.



Przyznaliśmy pomoc finansową pięciu organizacjom pozarządowym, zajmującym się pomocą dla uchodźców z Ukrainy – zwłaszcza tych najmłodszych. Fabryka w Kostrzynie podjęła współpracę z Polską Akcją Humanitarną, Polską Misją Medyczną, Stowarzyszeniem SOS Wioski Dziecięce, Polskim Centrum Pomocy Międzynarodowej oraz UNICEF. Oprócz pomocy finansowej podarowaliśmy również ponad 1 000 egzemplarzy książek w języku ukraińskim dla dzieci uchodźców zakwaterowanych w ośrodku Gorzowie Wielkopolskim.

Wszyscy pracownicy grupy Arctic Paper zorganizowali dodatkową zbiórkę środków materialnych, które przekazaliśmy różnym organizacjom charytatywnym.

Po zamknięciu remizy ratunkowej w fabryce w Grycksbo przekazaliśmy ukraińskiej straży pożarnej dwa w pełni sprawne wozy strażackie oraz sprzęt strażacki.



ROCZNY BUDŻET NA DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNĄ I WSPIERANIE INICJATYW LOKALNYCH W 2022 ROKU

APGrycksbo

240 tysięcy koron szwedzkich

APKostrzyn

600 tysięcy złotych (łącznie z pomocą finansową udzieloną na rzecz ofiar wojny w Ukrainie)

APMunkedals

1 milion koron szwedzkich (w tym 800 tysięcy koron na wsparcie szkoły branżowej)

5.4 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo i higiena pracy są dla nas najważniejsze. Systemowe podejście do bezpieczeństwa w naszych papierniach minimalizuje ryzyko wypadków.

W 2019 roku wdrożyliśmy wspólną politykę BHP we wszystkich naszych papierniach. Każda papiernia wdrożyła również własną, specyficzną dla siebie politykę BHP, uzupełnioną o odpowiednie procedury. W naszych papierniach działa służba medycyny pracy, a także ekipy ratownicze przeszkolone do reagowania w nagłych wypadkach. Niektórzy z naszych pracowników należą również do lokalnej straży pożarnej, gdzie zostali przeszkoleni w zakresie reagowania na incydenty wewnętrzne i zewnętrzne oraz wypadki.

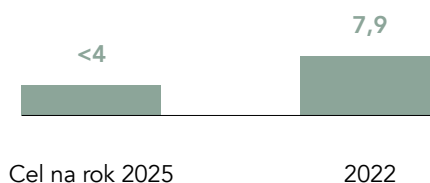
Dokładnie analizujemy wszystkie incydenty związane z bezpieczeństwem i higieną pracy zgłaszane przez naszych pracowników i podejmujemy działania mające na celu uniknięcie poważnych konsekwencji w przyszłości.

- Prowadzimy rejestr „zdarzeń potencjalnie wypadkowych” i wypadków, gdzie wszystkie zdarzenia są rejestrowane, badane i analizowane.
- Proponujemy plany działania mające na celu zmniejszenie ryzyka, że zdarzenie potencjalnie wypadkowe stanie się poważnym wypadkiem.

Obecnie bardzo niewiele wypadków spowodowanych jest przez nieprawidłowe funkcjonowanie maszyn. Istotnym czynnikiem ryzyka jest ludzkie zachowanie, stąd praca nad bezpieczeństwem staje się coraz bardziej zorientowana na tworzenie kultury bezpieczeństwa opartej na podstawowej idei „najpierw myśl, potem działaj”. Najważniejszym narzędziem służącym zwiększeniu bezpieczeństwa jest ocena ryzyka przeprowadzana przed uruchomieniem jakiegokolwiek nowej maszyny lub wdrożeniem nowej metody pracy.

Naszym celem w tym zakresie jest stworzenie środowiska, w którym nie dochodzi do urazów. Niepokoi nas ich aktualna liczba, w związku z czym będziemy bardziej koncentrować się na bezpieczeństwie behawioralnym i działaniach zapobiegawczych w celu dalszego rozwoju naszej kultury bezpieczeństwa.

**WSKAŹNIK CZĘSTOTLIWOŚCI WYPADKÓW
Z UTRATĄ GODZIN PRACY (LTIR) NA MILION
ROBOCZOGODZIN**



5.5 RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INTEGRACJA

PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA I INICJATYWY

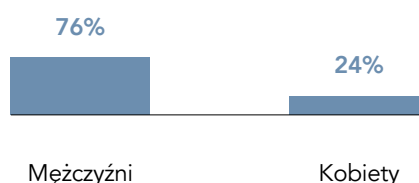
Grupa Arctic Paper promuje kulturę otwartości i postrzega różnorodność jako siłę, która pomaga w rozwoju organizacji. Jest ona źródłem nowych pomysłów i innowacji. Kluczową zasadą jest dla nas szacunek dla różnorodności. W naszej organizacji nie ma miejsca na dyskryminację kogokolwiek ze względu na płeć, pochodzenie, wiek, religię, poglądy polityczne i religijne, niepełnosprawność lub inne czynniki. Każdy z naszych pracowników ma szansę na rozwój w ramach organizacji i staramy się oferować im jak najwięcej możliwości wykorzystania swoich talentów i umiejętności.

W 2021 roku wdrożyliśmy Politykę Różnorodności, która obowiązuje wszystkich pracowników Arctic Paper, bez względu na zajmowane stanowisko. Pod koniec 2022 roku rozpoczęliśmy warsztaty dla kluczowej kadry kierowniczej oraz prace nad planem działania i programem edukacji w zakresie różnorodności i integracji. Obecnie pracujemy nad planem działania na rok 2023, którego celem jest rozpoczęcie szkoleń edukacyjnych dla wszystkich pracowników Arctic Paper.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA KOBIET I MĘŻCZYŹN Z GRUPIE ARCTIC PAPER

JAKO FIRMA ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO TEGO, ŻE:

- poszukując nowych pracowników i przeprowadzając proces rekrutacji, koncentrujemy się na umiejętnościach i osiągnięciach kandydata,
- wynagradzamy pracowników zgodnie z ich oceną stanowiska, kwalifikacjami, doświadczeniem i wynikami pracy, bez względu na czynniki różnorodności,
- każdy z naszych pracowników ma prawo do szacunku i równego traktowania, co jest podstawą działania organizacji,
- umożliwiamy naszym pracownikom zgłaszanie (anonimowo lub nie) wszelkich skarg dotyczących ewentualnego mobbingu lub nierównego traktowania,
- szkolimy menadżerów jak zarządzać zróżnicowanym zespołem i w pełni wykorzystać jego potencjał,
- zapewniamy środowiska pracy odpowiednie zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn.



RÓŻNORODNOŚĆ WŚRÓD PRACOWNIKÓW I W ZARZĄDZIE

Jak wyjaśniono w naszym Kodeksie Postępowania, Polityce Zrównoważonego Rozwoju i Polityce Różnorodności, nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji w naszej działalności biznesowej. Zarząd Arctic Paper dąży do zatrudniania osób kompetentnych, kreatywnych, posiadających odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i wykształcenie, które odpowiadają zapotrzebowaniu firmy.

Arctic Paper postrzega różnorodność jako siłę i źródło nowych pomysłów i innowacji. Chcemy, aby Arctic Paper SA była odzwierciedleniem społeczności, w których działa i chcemy mieć pewność, że promujemy i integrujemy ludzi z różnych środowisk. Zarząd Arctic Paper składa się z Dyrektora Zarządzającego oraz Dyrektora Finansowego. Kandydaci oceniani są według zasad niezależności oraz kryteriów merytorycznych i różnorodności. Staramy się, aby wybrane osoby miały zróżnicowane wykształcenie, doświadczenie, wiedzę i umiejętności, zróżnicowaną płęć i wiek.

Funkcje członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały powierzone konkretnym osobom, bez względu na ich płęć, ale zgodnie z przygotowaniem merytorycznym i doświadczeniem tych osób. Skład organów Spółki w dużej mierze zależy od decyzji jej akcjonariuszy.

DAŻYMY DO TEGO, ABY UDZIAŁ KOBIET W ORGANACH SPÓŁKI NIE BYŁ NIŻSZY NIŻ 30%.

	2022
Liczba członków Zarządu	2
% kobiet w Zarządzie	0%
% mężczyzn w Zarządzie	100%
RADA NADZORCZA ARCTIC PAPER S.A. SKŁADA SIĘ Z PIĘCIU CZŁONKÓW.	2022
Liczba członków Rady Nadzorczej	5
% kobiet w składzie Rady Nadzorczej	40%
% mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej	60%



TAKSONOMIA

Taksonomia UE to system klasyfikacji, ustanawiający wykaz działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo. Odgrywa on ważną rolę, pomagając zwiększyć skalę zrównoważonych inwestycji i wdrożyć Europejski Zielony Ład. Unijna Taksonomia dostarcza przedsiębiorstwom, inwestorom i decydentom odpowiednich definicji, według których działalność gospodarczą można uznać za zrównoważoną środowiskowo. W ten sposób zapewnia bezpieczeństwo inwestorom, chroni inwestorów prywatnych oraz pomaga firmom w stawaniu się bardziej przyjaznymi dla klimatu.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Taksonomii UE 2020/852 zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej 22 czerwca 2020 roku i weszło w życie 12 lipca 2020 roku.

Ustanawia ono podstawy Taksonomii UE, określając 4 nadrzędne warunki, które musi spełniać działalność gospodarcza, aby kwalifikować się jako zrównoważona środowiskowo. Dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo, jeżeli działalność ta:

-
- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych;
 - nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
 - jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami;
 - spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE TAKSONOMII OKREŚLA NASTĘPUJĄCE CELE ŚRODOWISKOWE:

1. łagodzenie zmian klimatu;
2. adaptacja do zmian klimatu;
3. zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
4. przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
5. zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
6. ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii Grupa Arctic Paper ujawnia w swoim raporcie rocznym:

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
 - udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
 - udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.
-

W Raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2021 Grupa Arctic Paper po raz pierwszy ujawniła informacje dotyczące Taksonomii i działalności zrównoważonej środowiskowo. Zgodnie z treścią Rozporządzenia Delegowanego Komisji Europejskiej (UE) 2021/2178 w pierwszym roku obowiązywania Arctic Paper ujawniła odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki (Taksonomii), bez konieczności weryfikacji technicznych kryteriów kwalifikacji, czyli ustalenia jaki odsetek tych trzech wartości jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

W niniejszym Raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2022 Grupa Arctic Paper ujawnia odsetek obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do Taksonomii UE oraz weryfikuje kryteria działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo określone w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2020/852, aby określić, jaki procent z tych trzech wartości jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo.



6.1

PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ

Proces oceny podzieliliśmy na 4 etapy:

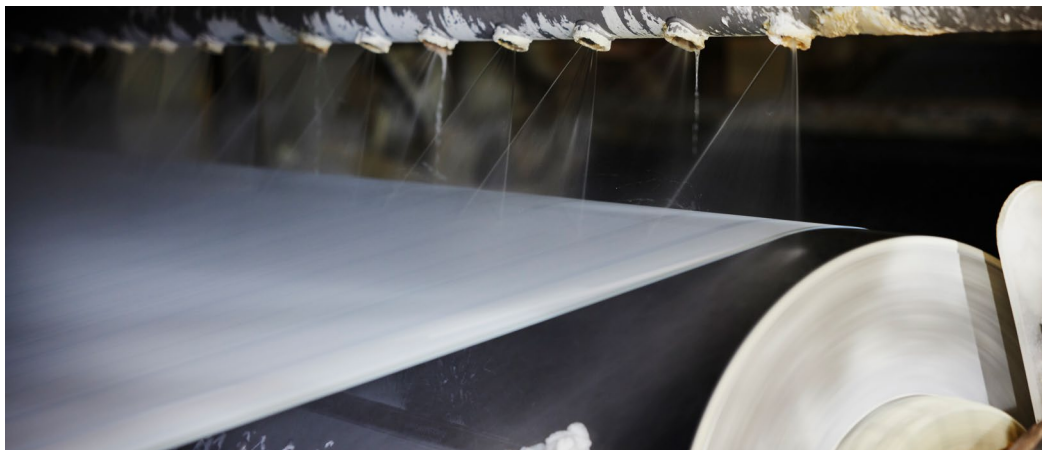
1. Identyfikacja – przegląd wszystkich działań realizowanych przez wszystkie jednostki Grupy Arctic Paper i ustalenie, czy i jakie działania kwalifikują się jako działania zgodne z Taksonomią. Przeglądem objęto przychody Grupy Arctic Paper, nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne. W celu identyfikacji poszczególnych działalności ich opisy, określone w załącznikach do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, zostały wykorzystane do porównania z działalnościami faktycznie prowadzonymi.

2. Alokacja – przyporządkowanie do określonych działań, zidentyfikowanych w pierwszym etapie, wartości obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

3. Weryfikacja – badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód dla wszystkich zidentyfikowanych działalności, z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji, o których mowa w załącznikach do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły weryfikacji przedstawiono w punkcie 8.2. Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji. Kolejnym krokiem była ocena, czy spełnione zostały Minimalne Gwarancje.

4. Kalkulacja – wykorzystanie informacji uzyskanych w drugim i trzecim etapie do przygotowania tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowania informacji uzupełniających zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces prowadzony był przez zespół przedstawicieli spółek Grupy Arctic Paper.



6.2 WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z TECHNICZNYMI KRYTERIAMI KWALIFIKACJI

Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji została przeprowadzona dla działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności jest zgodny z technicznymi kryteriami kwalifikacji określonymi w załącznikach I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, rozszerzonymi Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2022/1214.

Podstawowymi działalnościami prowadzonymi w Grupie Arctic Paper jest produkcja i sprzedaż papieru oraz celulozy. Działalności te nie są objęte Taksonomią UE w zakresie załączników I i II Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Grupa Arctic Paper spodziewa się, że działalności te zostaną włączone do Taksonomii UE w kolejnych aktach delegowanych UE.

6.3

WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z MINIMALNYMI GWARANCJAMI

Zgodnie z treścią art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852: „minimalnymi gwarancjami, (...), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.”

Badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards przygotowanym przez Platform on Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnienie minimalnych gwarancji stanowi jedną z czterech następujących przesłanek:

-
- niewystarczające lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, podatków i uczciwej konkurencji;
 - przedsiębiorstwo lub jej najwyższe kierownictwo zostało uznane winnym naruszeń prawa pracy lub praw dotyczących praw człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych dotyczących prawa pracy lub praw człowieka;
 - brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD) w sprawie zgłoszenia, które wpłynęło do KPK OECD;
 - The Business and Human Rights Resource Center (BHRRC) postawiło przedsiębiorstwu zarzut, na który firma nie odpowiedziała w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Arctic Paper niezgodność z powyższymi przesłankami została przetestowana w następujący sposób:

- w wyniku przeprowadzonej analizy wewnętrznej ustalono, że Grupa Arctic Paper posiada wdrożony i działający proces due diligence
- w wyniku weryfikacji, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie, którego weryfikacja dotyczy, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące
- przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD (Krajowy Punkt Kontaktowy), która wykazała brak zgłoszeń dotyczących Grupy Arctic Paper w okresie objętym weryfikacją – <https://mneguidelines.oecd.org/database/>
- przeprowadzono weryfikację bazy aplikacji Business and Human Rights Resource Center (BHRRC), która wykazała brak zgłoszeń dotyczących Grupy Arctic Paper w okresie objętym weryfikacją – <https://www.business-humanrights.org/en/companies/>

6.4 ZASADY RACHUNKOWOŚCI

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

Obrót – w odniesieniu do obrotu podstawę stanowią całkowite skonsolidowane przychody Grupy Arctic Paper w roku 2022, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji „Przychody ze sprzedaży papieru i celulozy” opisane w notcie 10. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

CapEx – w odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w Grupie Arctic Paper w poszczególnych fabrykach oraz w centrali.

Całość CapEx jest ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycjach zwiększeń:

- aktywów trwałych w notcie 16;
- aktywów niematerialnych – nota 19;
- nieruchomości inwestycyjnych.

Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

OpEx – w odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty osobowe osób odpowiedzialnych za utrzymanie i naprawy, koszty związane z naprawami oraz remontami urządzeń/instalacji. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Na etapie identyfikacji rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i towarzyszących im aktywności, upewniono się, że żadna z nich nie kwalifikuje się do więcej niż jednego rodzaju działalności, tj. przykładowo, żaden projekt inwestycyjny nie wypełnia definicji więcej niż jednego rodzaju działalności. W praktyce poszczególne rodzaje działalności kwalifikujących się do systematyki oraz związane z nimi aktywności, dotyczą odrębnych obszarów, co eliminuje ryzyko podwójnego ich uwzględnienia.

Na etapie przygotowywania się do procesu identyfikacji rodzajów działalności, a następnie alokacji i weryfikacji, osoby merytorycznie odpowiedzialne za poszczególne obszary biznesowe, zostały poinformowane o takim teoretycznym ryzyku i poinstruowane, że w razie wypełniania przez daną aktywność więcej niż jednej definicji działalności, powinny przypisać ją do definicji tego rodzaju działalności, który najlepiej odzwierciedla specyfikę i charakter danej aktywności. Równocześnie nie zidentyfikowano żadnej działalności, która jednocześnie wypełniałaby kryteria dotyczące istotnego wkładu dla więcej niż jednego celu. Tym samym ryzyko dwukrotnego ich uwzględnienia nie istniało. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego jednostek operacyjnych Grupy Arctic Paper.

Analiza wykazała, że nie ma potrzeby szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników efektywności pomiędzy jednostki operacyjne Grupy Arctic Paper zgodnie z punktem 1.2.2.3. załącznika I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.



1. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Grupa Arctic Paper uzyskuje przychody głównie z produkcji i sprzedaży papieru oraz celulozy. Działalności te nie są ujęte w systematyce w zakresie załączników I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. W 2022 roku Grupa Arctic Paper zidentyfikowała 13 obszarów działalności, z których przychody kwalifikują się do systematyki. 0,19% całkowitego przychodu przypada na działalność zrównoważoną środowiskowo, zgodną z Taksonomią UE, na którą składają się głównie obroty z działalności związanej z przesyłem i sprzedażą energii z instalacji fotowoltaicznych i elektrowni wodnej w Munkedals.

Obroty z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii UE w 2022 roku stanowią 98,19%. Obroty z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii UE w 2021 roku stanowiły 99,86%.

Główną różnicę stanowi pozycja działalności 1.3 Gospodarka leśna, kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo związana ze sprzedażą usług leśnych i produktów drzewnych.

2. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Nakłady inwestycyjne (CapEx) kwalifikujące się do systematyki są związane z realizacją przyszłych projektów inwestycyjnych wynikających z przyjętej strategii rozwoju Grupy Arctic Paper. Główne ze wskazanych nakładów inwestycyjnych w 2022 roku dotyczą przedsięwzięć mających na celu poprawę efektywności energetycznej budynków, maszyn, urządzeń i instalacji oraz dywersyfikacji źródeł energii, sprzyjającej zmniejszeniu zużycia energii. Należą do nich:

- system pomiaru smarowności i analizy włókien zainstalowany w Kostrzynie,
- montaż farm fotowoltaicznych w Kostrzynie, Munkedals i Grycksbo,
- instalacja elastycznego kotła wielopaliwowego w Munkedals,
- remont budynku bielarni, obiektu portowego i linii bel wentylacyjnych oraz regeneracja kotła w Rottneros.

Poniesione nakłady inwestycyjne zgodne z systematyką zidentyfikowano w toku prac jako przyczyniające się do realizacji pierwszego celu środowiskowego tj. łagodzenie zmian klimatu. Szczegółowe plany oraz perspektywa czasowa ponoszenia nakładów inwestycyjnych zostały zaprezentowane w Strategii 4P Arctic Paper opublikowanej 4 października 2021 roku.

CapEx działalności zrównoważonej środowiskowo – zgodnie z Taksonomią UE wynosi 12,29%. CapEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii UE w 2022 roku stanowi 73,43%. CapEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii UE w 2021 roku stanowił 65,52%.

Główną różnicę stanowią większe nakłady inwestycyjne poniesione w 2021 roku w ramach pozycji działalności 4.5 Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej, 4.8 Produkcja energii elektrycznej z bioenergii oraz nakłady poniesione w związku z rozbudową systemu odbioru i oczyszczania ścieków w ramach działalności 5.3 Budowa i rozbudowa i eksploatacja systemów odbioru i czyszczenia ścieków.

ZWIĘKSZENIA W ZAKRESIE	WARTOŚĆ '000 PLN	NOTA
Rzeczowe aktywa trwałe bez aktywów do użytkowania	144 773	16,1
Aktywa z prawem do użytkowania	8 829	16,2
Aktywa niematerialne	21 910	19
Nieruchomości inwestycyjne	-	-
	175 512	-

3. Udział procentowy wydatków operacyjnych(OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Wydatki operacyjne (OpEx) kwalifikujące się do systematyki dotyczyły takich działalności, jak naprawy oraz remonty urządzeń, instalacji i budynków. Należą do nich:

- odnowienie systemów poboru, uzdatniania i zaopatrzenia w wodę w Grycksbo,
- kocioł wsadowy, kocioł regeneracyjny i turbina w Rottneros Vallvik,
- modernizacja zbiornika wodnego, modernizacja systemu napowietrzania w Kostrzynie.

Wydatki operacyjne działań zrównoważonych środowiskowo – zgodne z Taksonomią UE stanowią 14,02%. OpEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii UE w 2022 roku stanowi 70,40%. OpEx z działalności niekwalifikujących się do Taksonomii UE w 2021 roku stanowił 85,83%.

Główną różnicę stanowią wydatki operacyjne poniesione w 2022 roku w ramach działalności: 4.20 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii – związane z remontami kotłów i turbin w Rottneros, 1.3 Gospodarka leśna – związane z kosztami personelu i maszyn w ramach świadczonych usług leśnych oraz 5.2 Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody.





O RAPORCIE

7.1

OKRES SPRAWOZDAWCZY: ROK 2022

RAPORT OPUBLIKOWANY 28 MARCA 2023 R.

Raport Zrównoważonego Rozwoju 2022 to szósty raport prezentujący wpływ naszej organizacji na kwestie środowiskowe, społeczne i ekonomiczne oraz opisujący nasze praktyki zarządzania. Raport obejmuje okres od 01.01.2022 do 31.12.2022, chyba że w jego treści zaznaczono inaczej. Raport Zrównoważonego rozwoju Arctic Paper publikowany jest co roku.

Poprzedni raport (za rok 2021) opublikowaliśmy 22 marca 2022 roku.

Niniejszy raport sporządzono zgodnie z międzynarodowymi Standardami GRI na poziomie CORE (w odniesieniu do zaleceń TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures) i nie podlega dodatkowemu audytowi zewnętrznemu.

Raport przedstawia najważniejsze informacje z punktu widzenia inwestorów, regulatorów oraz Unii Europejskiej. Należą do nich wskaźniki ESG (Environmental, Social, Governance) oraz wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące ujawniania informacji pozafinansowych związanych z wpływem na klimat.

7.2

KONTAKT

Arctic Paper S.A.
ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą
ir@arcticpaper.com

7.3. ARKUSZ INFORMACYJNY ESG

PRODUKCJA PAPIERU	2022	2021	2020	2019	2018
Produkcja (ton/rok)	626 472	636 613	587 364	601 564	639 073

ENERGIA	2022	2021	2020	2019	2018
Energia elektryczna z sieci (GWh/rok)	317,10	329,3	391,0	230,8	237,7
Energia elektryczna ze źródeł własnych: energia wodna, wiatrowa, słoneczna (GWh/rok)	18,8	20,6	0,264	3,4	9,4
Gaz ziemny (GWh/rok)	844,3	722,4	752,1	862,6	966,7
Biopaliwa (GWh/rok)	198,6	207,8	91,4	216,0	234,2
Zakupiona energia ciepła (GWh/rok)	212,2	241,3	193,9	186,5	212,6
Sprzedaż energii ciepłej (GWh/rok)	46,8	53,1	46,7	44,7	45,4
Sprzedaż energii elektrycznej (GWh/rok)	77,2	49,6	71,1	71,4	59,1
Całkowite zużycie energii netto (GWh/rok)	1 393,5	1 419,7	1 311,6	1 380,1	1 547,8
Energia netto z odnawialnych źródeł wewnętrznych (GWh/rok)	217	228	91	219	234
Całkowite zużycie energii netto (MWh/tonę papieru)	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4
W tym wytwarzanie energii w oparciu o własne źródła odnawialne (MWh/tonę papieru)	0,35	0,36	0,16	0,36	–
Zużycie energii netto na eksport energii (GWh/rok)	124	103	118	109	105

EMISJE DO WODY I POWIETRZA	2022	2021	2020	2019	2018
CO ₂ (ton/rok) z własnej produkcji pary i energii elektrycznej	160 962	149 941	156 605	178 803	187 019
CO ₂ (ton/rok) z własnej produkcji pary i energii elektrycznej przeznaczonej do produkcji papieru	132 844	126 556	129 796	152 354	163 218
Bezpośrednia emisja CO ₂ (kg/tonę papieru) ZAKRES 1	212	199	221	253	255
Emisja CO ₂ z energii sprzedanej (ciepło i elektryczność) odbiorcom zewnętrznym (ton/rok)	28 118	23 385	26 809	24 948	23 800
Emisja CO ₂ z energii sprzedanej (ciepło i elektryczność) odbiorcom zewnętrznym (ton/GWh)	228	228	228	228	228
CO ₂ (ton/rok) z zakupionej energii elektrycznej	3 014	7 067	6 005	5 218	–
CO ₂ dla energii elektrycznej z sieci (kg/MWh) (Szwecja/Polska)	9,0/750	8,8/709,8	8,0/719	13,3/773	–
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej (kg/tonę papieru) ZAKRES 2	5	11	10	9	–
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszego głównego dostawcy surowców (tony/rok)	53 273	49 668	43 003	43 826	–
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszego głównego dostawcy surowca (kg/tonę papieru) ZAKRES 3	85	78	73	73	–
Pośrednie emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (ton/rok)	21 050	20 941	20 861	21 894	–
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (kg/tonę papieru) ZAKRES 3	33,6	32,9	35	36	–

Dane dotyczące bezpośredniej emisji CO₂ w latach 2016-2020 zostały ponownie przeliczone i odjęto wkład z energii sprzedawanej na zewnątrz.

WODA	2022	2021	2020	2019	2018
Zużycie wody m ³ /rok	5 233 104	5 218 369	5 023 811	4 997 543	5 080 163
Jednostkowe zużycie wody m ³ /tonę papieru	8,4	8,2	8,6	8,3	7,9
Emisja ChZT do wody (ton/rok)	280	308	283	276	306
Emisje jednostkowe ChZT do wody (kg/tonę papieru)	0,45	0,48	0,48	0,46	0,48

ODPADY	2022	2021	2020	2019	2018
Recykling lub odzysk energii (ton/rok)	3 184	5 697	6 663	5 851	5 572
Recykling lub odzysk energii (kg/tonę papieru)	5,1	8,9	11,3	9,7	8,7
Odpady niebezpieczne (ton/rok)	191	85,5	269,7	117	202,2
Odpady niebezpieczne (specyficzne) (kg/tonę papieru)	0,30	0,13	0,46	0,20	0,32
Składowisko odpadów (ton/rok)	114	156	113,4	149,6	146
Składowisko (specyficzne) (kg/tonę papieru)	0,18	0,25	0,19	0,25	0,23
DOSTAWCY	2022	2021	2020	2019	2018
Udział głównych dostawców, którzy przekazali podpisane deklaracje środowiskowe	90%	90%	83%	98%	64%
Udział głównych dostawców, którzy podpisali Kodeks Postępowania dla dostawców	90%	90%	83%	85%	b/d
Liczba dostawców, którzy podlegają audytom realizowanym przez Arctic Paper w celu potwierdzenia zgodności z Kodeksem Postępowania dla dostawców	2	1	3	4	b/d
Udział dostawców celulozy posiadających certyfikat PEFC i/lub FSC	100%	100%	100%	100%	100%
SUROWCE WEDŁUG WAGI I OBJĘTOŚCI	2022	2021	2020	2019	2018
Surowiec do produkcji papieru od dostawcy zewnętrznego (ton/rok)*	585 663	b/d	b/d	b/d	b/d
Surowiec odnawialny do produkcji papieru od dostawcy zewnętrznego (ton/rok)*	407 058	b/d	b/d	b/d	b/d
Surowiec nieodnawialny do produkcji papieru od dostawcy zewnętrznego (ton/rok)*	180 593	b/d	b/d	b/d	b/d
Frakcja odnawialna surowca do produkcji papieru (%)*	69,5	b/d	b/d	b/d	b/d
Nieodnawialna frakcja surowca do produkcji papieru (%)*	30,5	b/d	b/d	b/d	b/d
Całkowite zużycie materiałów opakowaniowych (ton/rok)	15 263	b/d	b/d	b/d	b/d
Całkowite zużycie odnawialnego materiału opakowaniowego (ton/rok)	13 719	b/d	b/d	b/d	b/d
Całkowite zużycie nieodnawialnych materiałów opakowaniowych (ton/rok)	1 544	b/d	b/d	b/d	b/d
Odnawialna frakcja materiału opakowaniowego (%)	89,9	b/d	b/d	b/d	b/d
Nieodnawialna frakcja materiałów opakowaniowych (%)	10,1	b/d	b/d	b/d	b/d

*Wartość obejmująca ponad 97% użytych surowców.

TRANSPORT	2022	2021	2020	2019	2018
Udział klasy silników Euro 3	0%	0%	0%	1%	1%
Udział klasy silników Euro 4	0%	0%	1%	3%	6%
Udział klasy silników Euro 5	22%	34%	44%	47%	54%
Udział klasy silników Euro 6	78%	66%	55%	49%	39%
Pośrednie emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (ton/rok)	21 050	20 941	20 861	21 894	–
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (kg/tonę papieru)	34	32,9	35	36	–
POZIOM SATYSFAKCJI KLIENTÓW	2022	2021	2020	2019	2018
Wartość reklamacji jako % przychodów ze sprzedaży	0,24	0,36	0,48	0,47	0,58
Przychody ze sprzedaży (w mln PLN)	3 580	2 431	2 016	2 309	2 293
ZASOBY LUDZKIE	2022	2021	2020	2019	2018
Przepracowane godziny	1 896 657	1 770 249	1 755 076	1 835 225	1 878 369
Liczba urazów	15	20	12	16	16
Wskaźnik częstotliwości wypadków z utratą godzin pracy (LTIR) na milion roboczogodzin	7,9	11,3	6,3	8,7	8,5
Łączna liczba pracowników umysłowych	411	401	407	413	416
Łączna liczba pracowników fizycznych	790	764	774	770	807
Łączna liczba pracowników umysłowych (mężczyźni)	249	242	246	247	245
Łączna liczba pracowników umysłowych (kobiety)	162	159	161	166	171
Łączna liczba pracowników fizycznych (mężczyźni)	660	639	655	652	683
Łączna liczba pracowników fizycznych (kobiety)	130	125	119	118	124
Liczba pracowników, którzy w ciągu roku uczestniczyli w szkoleniach z zakresu etyki biznesu	98	381	32	20	179
Średnia liczba godzin szkoleniowych w ciągu roku	41	b/d	b/d	b/d	b/d
Liczba pracowników uczestniczących w ankiecie pracowniczej	b/d	745	b/d	855	b/d
Wskaźnik odpowiedzi na ankietę wśród pracowników	b/d	65%	b/d	74%	b/d
Całkowity poziom zaangażowania	b/d	51%	b/d	46%	b/d

WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW	2022	2021
Rotacja	6,7	5,8
Nowe zatrudnienia	98	53
Rezygnacje	58	37
Przejścia na emeryturę	27	31

STRUKTURA ZATRUDNIENIA		RAZEM	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	WIEK <30	WIEK 30-50	WIEK >50
2018	Pracownicy fizyczni	807	683	124	106	353	348
	Pracownicy umysłowi	416	245	171	16	220	180
2019	Pracownicy fizyczni	770	652	118	110	315	345
	Pracownicy umysłowi	413	247	166	13	215	185
2020	Pracownicy fizyczni	774	655	119	114	333	327
	Pracownicy umysłowi	407	246	161	16	212	179
2021	Pracownicy fizyczni	764	640	125	128	320	317
	Pracownicy umysłowi	401	242	159	19	204	178
2022	Pracownicy fizyczni	790	660	130	149	326	315
	Pracownicy umysłowi	411	249	162	17	209	185

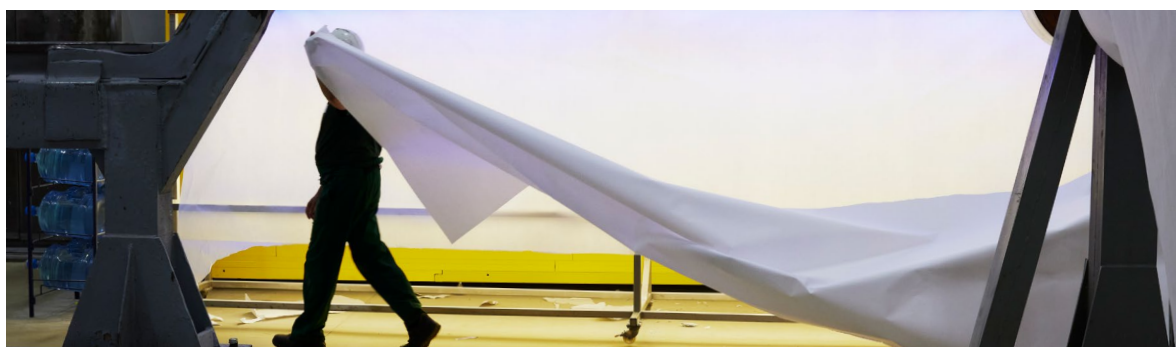
	2022	2021	2020	2019	2018
Liczba umów o pracę na czas nieokreślony	1 201	1 166	1 181	1 183	1 224
Liczba umów o pracę na czas określony	30	35	17	31	28
Odsetek ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	93%	b/d	b/d	b/d	b/d
Łączna liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w ciągu roku	113	b/d	b/d	b/d	b/d

LICZBA PRACOWNIKÓW W POSZCZEGÓLNYCH REGIONACH	TOTAL 2021
Polska	484
Szwecja	650
Pozostałe	67
Razem	1201

7. O RAPORCIE

	2022	2021	2020	2019	2018
Liczba członków Zarządu	2	2	2	2	2
% kobiet w Zarządzie	0%	0%	0%	0%	0%
% mężczyzn w Zarządzie	100%	100%	100%	100%	100%
	2022	2021	2020	2019	2018
Liczba członków Rady Nadzorczej	5	5	5	5	5
% kobiet w składzie Rady Nadzorczej	40%	20%	20%	0%	0%
% mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej	60%	80%	80%	100%	100%

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I REGULACJAMI		ZWIĄZANA Z BIZNESEM	NIEZWIĄZANA Z BIZNESEM
2022	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2021	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2020	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2019	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2018	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0





INDEKS ZAWARTOŚCI GRI

NUMER WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	DODATKOWA INFORMACJA	ODNIESIENIE W TREŚCI RAPORTU	TEMATY ESG
1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze					
GRI 2-1	General Disclosures 2021	Dane organizacyjne	–	Strona tytułowa 1.1 O Nas	–
GRI 2-2	General Disclosures 2021	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji	–	1.1 O Nas	–
GRI 2-3	General Disclosures 2021	Okres sprawozdawczy, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	01.01.2022–31.12.2022	7. O raporcie	–
GRI 2-4	General Disclosures 2021	Zmiany w raportowanych informacjach	Brak istotnych zmian w okresie sprawozdawczym.	–	–
GRI 2-5	General Disclosures 2021	Zewnętrzne poświadczenie	Raport zweryfikowany w zakresie wymaganym przez Ustawę o biegłych rewidentach oraz artykuł 49b ust. 9 Ustawy o rachunkowości.	7. O raporcie	–
2. Działalność i pracownicy					
GRI 2-6	General Disclosures 2021	Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	–	1. To jest Arctic Paper 3. Zrównoważony łańcuch dostaw dla satysfakcji klienta	–
GRI 2-7	General Disclosures 2021	Pracownicy	–	5. Ludzie	–
3. Ład korporacyjny					
GRI 2-9	General Disclosures 2021	Struktura i skład organów zarządczych	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-10	General Disclosures 2021	Powoływanie i wybór najwyższego organu zarządczego	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 5.5 Różnorodność i integracja	–
GRI 2-11	General Disclosures 2021	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-12	General Disclosures 2021	Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływami	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2.1 Ocena istotności 2.4 Główne ryzyka i zarządzanie nimi	–

GRI 2-13	General Disclosures 2021	Przekazanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływami	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-14	General Disclosures 2021	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-15	General Disclosures 2021	Konflikt interesu	–	1.2 Etyka biznesu	–
GRI 2-16	General Disclosures 2021	Informowanie o krytycznych problemach	Brak krytycznych problemów w okresie sprawozdawczym.	1.2 Zarządzanie i etyka biznesu 1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-17	General Disclosures 2021	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2.1 Ocena istotności 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-18	General Disclosures 2021	Ocena wyników działalności najwyższego organu zarządczego	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-19	General Disclosures 2021	Polityka wynagrodzeń	Polityka wynagrodzeń wraz z corocznym Raportem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej są dostępne jako osobne dokumenty na stronie internetowej.	–	–
GRI 2-20	General Disclosures 2021	Proces ustalania wynagrodzenia	Polityka wynagrodzeń wraz z corocznym Raportem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej są dostępne jako osobne dokumenty na stronie internetowej.	–	–

4. Strategia, polityka i praktyki

GRI 2-22	General Disclosures 2021	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	–	Wywiad z Prezesem 1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2.1 Ocena istotności 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-23	General Disclosures 2021	Zobowiązania ujęte w politykach	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju 2.3 Odpowiedzialny biznes 4. Środowisko i klimat	–
GRI 2-24	General Disclosures 2021	Realizowanie zobowiązań ujętych w politykach	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju 2.3 Odpowiedzialny biznes 4. Środowisko i klimat	–
GRI 2-25	General Disclosures 2021	Procesy naprawcze dotyczące negatywnych oddziaływań	–	2.1 Ocena istotności 2.4 Główne ryzyka i zarządzanie nimi	–
GRI 2-26	General Disclosures 2021	Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw	–	1.2 Etyka biznesu	–
GRI 2-27	General Disclosures 2021	Zgodność z przepisami prawa i regulacjami	–	1.2 Etyka biznesu	–
GRI 2-28	General Disclosures 2021	Członkostwo w stowarzyszeniach i innych organizacjach	–	2.5 Partnerstwa Arctic Paper	–

5. Angażowanie interesariuszy

GRI 2-29	General Disclosures 2021	Podejście do angażowania interesariuszy	–	1.2 Etyka biznesu 2.1 Ocena istotności	–
GRI 2-30	General Disclosures 2021	Układy zbiorowe pracy	–	Arkusz informacyjny ESG	–

Tematy istotne					
GRI 3-1	General Disclosures 2021	Proces określania tematów istotnych	–	2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 3-2	General Disclosures 2021	Lista tematów istotnych	–	2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–

Szczegółowe ujawnienia: Przeciwdziałanie korupcji

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju Rozdział 2 Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 205-2	Przeciwdziałanie korupcji 2016	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	Szkolenia z etyki biznesu obejmują również tematykę przeciwdziałania korupcji.	1.2 Etyka biznesu 2.3 Odpowiedzialny biznes	G1
GRI 205-3	Przeciwdziałanie korupcji 2016	Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie	Brak potwierdzonych przypadków.	–	G1
Wskaźnik własny	–	Liczba pracowników kończących program etyki biznesu	–	1.2 Etyka biznesu	G1

Szczegółowe ujawnienia: Surowce

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 301-1	Surowce 2016	Surowce według wagi i objętości	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 301-2	Surowce 2016	Zastosowane materiały pochodzące z recyklingu	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 301-3	Surowce 2016	Produkty z odzysku i ich materiały do pakowania	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
Wskaźnik własny	–	Wartość reklamacji w stosunku do przychodów ze sprzedaży	–	3.4 Zaangażowanie w satysfakcję klienta	S2

Szczegółowe ujawnienia: Energia

GRI 302-1	Energia 2016	Zużycie energii w organizacji	–	4.2 Energia i emisje	–
GRI 302-4	Energia 2016	Zmniejszenie zużycia energii	–	4.2 Energia i emisje	–

Szczegółowe ujawnienia: Woda i ścieki

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 303-1	Woda 2018	Łączny pobór wody według źródła	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-2	Woda 2018	Zarządzanie kwestiami związanymi ze ściekami	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-3	Woda 2018	Pobór wody	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-4	Woda 2018	Zrzut ścieków	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-5	Woda 2018	Konsumpcja wody	–	4.4 Woda	E2

Szczegółowe ujawnienia: Bioróżnorodność

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 304-1	Bioróżnorodność 2016	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdującymi się poza obszarami chronionymi	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 304-3	Bioróżnorodność 2016	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	–	4.5 Bioróżnorodność	E3

Szczegółowe ujawnienia: Emisje

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 305-1	Emisje 2016	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1) GHG	–	4.2 Energia i emisje	E1
GRI 305-2	Emisje 2016	Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2) GHG	–	4.2 Energia i emisje	E1
GRI 305-3	Emisje 2016	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3) GHG	–	4.2 Energia i emisje	E1

Szczegółowe ujawnienia: Ścieki i odpady

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 306-1	Odpady 2020	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 306-2	Odpady 2020	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 306-3	Odpady 2020	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 306-5	Odpady 2020	Odpady kierowane do utylizacji	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3

Szczegółowe ujawnienia: Ocena środowiskowa dostawcy

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 308-1	Ocena środowiskowa dostawcy 2016	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie wg kryteriów środowiskowych	–	3.2 Ocena środowiskowa dostawców i odpowiedzialne zaopatrzenie	E1

Szczegółowe ujawnienia: Zatrudnienie

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 401-1	Zatrudnienie 2016	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	–	5.1 Praca w Arctic Paper	S3

GRI 401-2	Zatrudnienie 2016	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	–	5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S3
GRI 401-3	Zatrudnienie 2016	Urlop rodzicielski	–	–	S3
Wskaźnik własny	–	Kapitał zaangażowania	–	5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S3

Szczegółowe ujawnienia: Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 403-1	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-2	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-3	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Jednostka odpowiedzialna za zarządzanie bezpieczeństwem pracy	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-4	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestiach bezpieczeństwa pracy	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-5	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-6	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Promocja zdrowia	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-7	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-8	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy	Wszyscy pracownicy objęci są systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-9	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Wskaźnik urazów związanych z pracą	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1

Szczegółowe ujawnienia: Szkolenia i możliwości rozwoju

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 404-1	Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku na pracownika	–	Arkusz informacyjny ESG	S4
GRI 404-2	Szkolenia i edukacja 2016	Programy podnoszące kwalifikacje pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	–	1.2 Etyka biznesu 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S4
GRI 404-3	Szkolenia i edukacja 2016	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego	–	1.2 Etyka biznesu 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S4

Szczegółowe ujawnienia: Różnorodność i integracja

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura zarządzania i zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 405-1	Różnorodność i równe szanse 2016	Różnorodność w organach spółki i wśród pracowników	–	5.5 Różnorodność i integracja	S6
GRI 406-1	Niedyskryminacja 2016	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych środków naprawczych	Brak potwierdzonych przypadków.	5.5 Różnorodność i integracja	S6

Szczegółowe ujawnienia: Społeczności lokalne

GRI 413-1	Lokalne społeczności 2016	Jednostki z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami wpływu i programami rozwoju	–	2.5 Partnerstwa Arctic Paper 4.5 Bioróżnorodność 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	–
-----------	---------------------------	--	---	--	---

